

TEKNOSAFE

**Vastuullisuus-
raportti 2024**



Sisälllys

Johdanto	3
Vastuullisuus Teknosafen ytimessä	
Toimitusjohtajan tervehdys	
Vastuullisuuden strategia	6
Vastuullisuuden painopistealueet	
Strategiset tavoitteet ja sitoumukset	
Vastuullisuustyön tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet	
Sidosryhmien osallistaminen ja vuoropuhelu	
Ympäristövastuu	13
Ympäristövaikutusten arviointi ja hallinta	
Hiilineutraaliustavoitteet	
Energiatehokkuus ja uusiutuvan energian käyttö	
Jätteiden hallinta ja kiertotalous	
Vedenkäytön vähentäminen ja vesivarojen suojele	
Sosiaalinen vastuu	15
Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus	
Koulutus ja kehitys	
Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus	
Ihmisoikeuksien kunnioittaminen	
Paikallisyhteisön tukeminen	
Taloudellinen vastuu	18
Hallinnointi ja eettisyys	19
Hallinnon oikeellisuus ja hyvä hallintotapa	
Eettiset periaatteet	
Toimittajien eettiset ohjeet ja toimintaohjeet	
Reilu kilpailu	
Henkilöstön eettinen ohjeistus	21
Työelämän eettiset periaatteet	
Ilmoituskanavat ja väärinkäytösten raportointi	
Lainsäädännön ja säädösten noudattaminen	
Tietosuoja ja tietoturva (GDPR)	
Yritysvastuu ja päätöksenteon eettisyys	
Innovatiivisuus ja kehitys	23
Yhteenveto ja johtopäätökset	23
Hiilijalanjälki	24
Verokädenjälki	25

Kansikuva: henkilöstömme taukotila. Seinällä kuva sillasta (Mansikkalan vanha ratasilta). Arvojemme alkukirjaimet muodostavat sanan silta. Ne ovat mielessämme ja silmissämme joka päivä. Kuva: Nestography.

Vastuullisuus Teknosafen ytimessä

Teknosafe Oy on turvallisuusalalla vuodesta 1981 toiminut perheyritys. Palvelemme asiakkaitamme valtakunnallisesti sekä paikallisesti Imatralla, Etelä-Karjalasta, käsin. Tarjoamme palo- ja työturvallisuustuotteita valtakunnallisesti ensisijaisesti teollisuuteen, pelastuslaitoksille sekä muille julkisyhteisölle. Panostamme tuotevalikoimissamme laadukkaisiin, luotettaviin ja elinkaarikustannuksiltaan kustannustehokkaisiin tuotteisiin. Pääosan tuotteistamme hankimme Suomen markkinoille suoraan eurooppalaisilta päämiehiltämme.

Laaja valtakunnallinen palveluvalikoimamme kattaa maahantuomiemme ja myymiemme laitteiden ja varusteiden kunnossapidon koko niiden elinkaaren ajan. Palvelumme ytimessä on myös ammattitaitoinen alkusammutuskaluston huolto erityisesti Etelä-Karjalan alueella. Tämän lisäksi myymälämme Imatralla palvelee paikallisia asiakkaita.

Meillä on vahva halu ja sitoutuminen toimia vastuullisesti ja kestävästi kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla. Odotamme samaa sitoutumista toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme. Ymmärrämme, että ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa eivät ole vain velvollisuuksia, vaan myös mahdollisuuksia rakentaa kestävämpää tulevaisuutta niin asiakkaillemme kuin yhteisöille, joissa toimimme.

Olemme Teknosafessa määritelleet asiakkaille, omistajille ja yhteiskunnalle luotavan lisäarvon kannalta strategiset tekijät. Ne ovat osaava ja sitoutunut henkilöstö, huippulaatuinen ja kestävä kehityksen

mukainen tuote- ja palvelutarjonta, parhaat ja luotettavimmat kumppanit, tehokas toimitusketju ja vahva taloudellinen asema.

Vuonna 2024 otimme merkittävän askeleen vastuullisuustyössämme toteuttamalla kattavan vastuullisuusprojektin. Projekti sisälsi sidosryhmäanalyysin ja tuplaolennaisuusanalyysin, jossa tunnistimme ja analysoimme liiketoimintamme ja toimintaympäristömme kannalta keskeiset vastuullisuusaiheet. Lisäksi määrittelimme strategiset tavoitteet sekä konkreettiset toimenpiteet ja mittarit, joiden avulla voimme kehittää toimintaamme ja edistää vastuullisuustyötämme läpinäkyvästi ja vaikuttavasti.

Tämä raportti on projektin lopputuoksena rakennettu ensimmäinen vastuullisuusraporttimme. Se tarjoaa sidosryhmillemme kattavan katsauksen vastuullisuustoimistamme, saavutuksistamme ja tulevaisuuden tavoitteistamme. Uskomme, että avoimuus ja jatkuva kehittyminen ovat avainasemassa, kun pyrimme rakentamaan kestävämpää liiketoimintaa ja luomaan positiivista vaikutusta ympäristöömme ja yhteiskuntaamme.

Pienenä yrityksenä suora vaikutuksemme yhteiskuntaan on pienehkö, mutta huomattava osa luomas-
tamme lisäarvosta syntyy yhteistyössä laajan asiakas-, kumppani- ja toimittajaverkostomme kanssa. Tuemme asiakkaiden vastuullisia valintoja kestävien tuotteiden ja palveluiden avulla. Tuotteemme ja palvelumme turvaavat ihmishenkiä ja omaisuutta. Uskomme vahvasti, että toimintamme välillinen vaikutus on siten yhteiskunnallisesti merkittävä.

Tuotteemme ja palvelumme turvaavat ihmishenkiä ja omaisuutta. Uskomme vahvasti, että toimintamme välillinen vaikutus on siten yhteiskunnallisesti merkittävä.

Toimitusjohtajan tervehdys

Tämä vastuullisuusraportti on Teknosafen historian ensimmäinen. Vaikka EU-tasoinen CSRD-sääntely ei meitä yrityksenä kokomme puolesta koskekaan, me olemme halunneet olla etujoukoissa valmistautumassa tähän. Tunnistamme olevamme ja haluamme olla myös jatkossa osa suuryritysten ja julkisten toimijoiden arvoketjua ja haluamme tällä raportilla osoittaa sitoutumisemme toimimiseen luotettavana ja sitoutuneena yhteistyökumppanina myös tulevaisuudessa.

Aloitimme määrätietoisen vastuullisuustyön vuoden 2024 alussa osallistumalla Kauppakamarin ilmastohjelmaan. Olimme jo tätä ennen laskeneet hiilijalanjälkemme ja verokädenjälkemme pari kertaa. Ilmasto-ohjelman myötä syvensimme ymmärrystämme laskennan yksityiskohdista.

Ilmasto-ohjelman myötä halusimme jatkaa kehitystä vastuullisuustyössä. Vastuullisuustyön aikana meille kirkastui, että olimme itse asiassa jo vuosien ajan asettaneet vastuullisuustavoitteita osana laatujärjestelmämme tavoitteita. Ensimmäinen laatujärjestelmäsertifiointi tehtiin meillä jo 1990-luvun lopulla ja jo lähes 10 vuoden takaisissa yritys-esitteissämme olemme kirjanneet näkyviin vastuullisuustavoitteitamme.

Tekemämme kehittämisratkaisut ovat jo pitkään olleet johtamassa meitä vastuullisiin valintoihin. Tästä vastuullisuusraportistamme voit lukea, mitä ratkaisuja olemme tehneet esim. liiketilojen, energian ja ajoneuvokaluston osalta.

Toimintamme perustuu vahvaan arvopohjaan, suomalaiseseen perheyrittäjyyteen sekä päämääräämme olla rakentamassa turvallisempia työympäristöjä yhteistyössä sekä asiakkaidemme että sidosryhmiemme kanssa. Teknosafelaiset vastaavat asiakasprojektiemme ja toimintamme laadusta sekä ympäristövaikutuksista yhdessä kumppaniemme kanssa. Uskomme vahvasti, että laadukas ja vastuullinen toiminta on menestystekijämme. Se on yhteinen kaikkea toimintaamme koskeva asia, joka on tehokasta ja joka varmistaa asiakkaiden tyytyväisyyden toimintaamme.

Ympäristöjärjestelmäämme ohjaavat lakien ja asetusten lisäksi sekä asiakkaidemme vaatimukset että työntekijöidemme aloitteet. Näitä vaatimuksia ja aloitteita käsittelemme säännöllisin väliajoin henkilöstöpalavereissamme varmistaaksemme ympäristöjärjestelmämme toimivuuden ja tarkoituksenmukaisuuden. Laatu, ympäristö- ja turvallisuusjärjestelmämme toimivat rinnakkain ja näin täydentävät toisiaan.

Työprosessimme on suunniteltu ottamaan huomioon myös niiden ympäristövaikutukset. Rohkaissimme lisäksi työntekijöitämme ajattelemaan toimintaansa myös ympäristövaikutusten kannalta ja huomioimaan ympäristönäkökohdat. Näin voimme varmistaa ympäristöystävällisen toiminnan päivittäisellä tasolla ja kantaa vastuumme kestävässä kehityksessä.

Kaikki Teknosafen työntekijät ovat velvollisia noudattamaan vastuullisuusperiaatteitamme sekä laatu-, ympäristö- ja turvallisuuspolitiikkaamme sekä elämään niiden hengen mukaisesti.

Kaikkien Teknosafen työntekijöiden tulee noudattaa yrityksen johdon määrittämiä arvoja sekä asetettuja vaatimuksia ja ohjeita. Velvoitamme teknosafelaiset noudattamaan myös asiakkaiden ohjeita sekä sovellettavia lakeja, määräyksiä ja asetuksia. Kannustamme työntekijöitämme havainnoimaan työympäristöään ja toimimaan aktiivisesti. Jokaisen Teknosafen vastuuhenkilön tulee varmistua, että järjestelmämme sisältö on kokonaisuudessaan ymmärretty ja että sitä toteutetaan omalla vastuualueella. Meidän tapa toimia -toimenpiteiden siirtäminen osaksi käytäntöä ja jokapäiväistä työtämme on jatkuva johtamisemme päämäärä. Sen onnistumisen edellytys on kaikkien, sekä johdon että henkilöstön, sitoutuminen.

Yleisesti tunnustetut sertifikaatit, jotka perustuvat kansainvälisiin standardeihin, ovat tärkeä osa menettelyitä, joilla johdamme vastuullisuuttamme ja siten myös toimintamme laatua. Toimintajärjestelmässämme on kuvattu ydinprosessimme, noudatettavat toimintatavat ja vastuut. Ydinprosesseillamme on suora yhteys asiakkaaseemme. Toimintajärjestelmämme perustuu seuraaviin standardeihin:

ISO 9001:2015 (laatu)
ISO 14001:2015 (ympäristö)
ISO 45001:2023 (turvallisuus)

Sitoudumme laatu- ympäristö- ja turvallisuuskäsikirjassamme kuvattuun toimintatapaan sekä tavoitteisiin varmistaaksemme, että kannamme vastuamme ja täytämme velvoitteemme asiakkaitamme, yhteistyökumppaneitamme, toimittajiamme, yhteiskuntaa ja toinen toistamme kohtaan.

Hyvä nykyinen ja tuleva yhteistyökumppanimme,

Toivon, että lukiessasi tätä vastuullisuusraporttiamme, saat kattavan käsityksen siitä arvopohjasta ja niistä toimintatavoista, joiden varaan me liiketoimintamme rakennamme. Tiedän ja tunnistan, että olemme omassa kokoluokassamme edelläkävijöitä vastuullisuusasioissa. Siksi kuulen mielelläni palautettasi ja toiveitasi sekä keskustelen kanssasi lisää. Ota yhteyttä ja poikkea vaikka kupposelle kahvia; karjalaiseen tapaan olet tervetullut meille kylään!

Imatralla helmikuussa 2025



Anna Helminen
Toimitusjohtaja



Vastuullisuuden painopistealueet

Me Teknosafessa olemme sitoutuneet edistämään vastuullista ja kestävää kehitystä osana liiketoimintastrategiaansa. YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG) toimivat meille tärkeänä viitekehyksenä, jonka avulla suuntaamme vastuullisuustoimiamme ja arvioimme niiden vaikuttavuutta. Olemme jakaneet olennaiset aiheet neljään painopistealueeseen: Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritys, Viisas resurssien käyttö, Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka ja Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija.

Valitut painopistealueet tukevat Teknosafen arvoja – sitoutumista, intohimoa, luottamusta, turvallisuutta ja asiantuntijuutta – ja auttavat meitä tunnistamaan toimintamme vaikutukset ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen. Kestävä kehityksen tavoitteet tarjoavat meille suunnan jatkuvalla kehitykselle ja muistuttavat, että vastuullinen liiketoiminta rakentuu konkreettisista teoista. Niiden avulla pyrimme luomaan arvoa niin asiakkaillemme, työntekijöillemme kuin laajemmin ympäröivälle yhteiskunnalle.

Strategiset tavoitteet ja sitoumukset

Neljä vastuullisuuden painopistealuetamme heijastavat konkreettista sitoutumista YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin (SDG). Ne linkittyvät vahvasti yrityksen arvoihin sekä strategiaan valintoihin, jotka tukevat taloudellista kestävyyttä, ympäristövastuuta ja sosiaalista vastuuta.



Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritys
Meille läpinäkyvä ja eettinen yritystoiminta tarkoittaa vastuullisuutta kaikessa liiketoiminnassamme, mikä lisää sidosryhmiemme luottamusta ja edistää reilua liiketoimintaympäristöä. Parannamme jatkuvasti prosessejamme varmistaaksemme toimintamme korkean laadun ja kestävyuden.



Viisas resurssien käyttö
Viisas resurssien käyttö merkitsee meille sitä, että hyödynnämme resurssejamme vastuullisesti ja vähennämme hukkamateriaalia, samalla suojellen ympäristöä ja parantaen taloudellista tehokkuuttamme. Huolehdimme myös siitä, että hankintaketjumme toimii kestävien ja eettisten periaatteiden mukaisesti.



Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka
Me varmistamme, että työntekijämme voivat työskennellä turvallisesti, tuntea olonsa arvostetuiksi ja kehittyä ammatillisesti. Tämä edistää sekä työntekijöidemme että yrityksemme menestystä.



Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija
Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimintamme viittaa vastuullisuuteemme ja positiiviseen vaikutukseemme ympäröivässä yhteiskunnassa. Osallistumme aktiivisesti yhteisön hyvinvoinnin parantamiseen.

Yhteiskunta ja hallinto



Ympäristö-vaikutukset



Sosiaalinen vastuu



Sosiaalinen vastuu



1. Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritys

SDG 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Taloudellisen kestävyuden ja eettisen toiminnan kautta tuemme oikeudenmukaisia työolosuhteita ja talouskasvua luoden vakautta sekä asiakkaille että omalle henkilöstöllemme.

SDG 12: Vastuullista kuluttamista

Edistämme reilua liiketoimintaympäristöä ja prosessien kehittämistä, mikä tukee resurssitehokasta ja vastuullista kuluttamista.

SDG 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Läpinäkyvyys ja eettiset periaatteet rakentavat luottamusta sekä yrityksen sisällä että sidosryhmien keskuudessa, mikä on olennaista kestäväälle liiketoiminnalle.

2. Viisas resurssien käyttö

SDG 7: Edullista ja puhdasta energiaa

Keskitymme energiatehokkuuteen ja resurssien viisaaseen käyttöön, mikä vähentää energiankulutusta ja tukee siirtymistä puhtaampiin energialähteisiin.

SDG 12: Vastuullista kuluttamista

Hukkamateriaalin vähentäminen ja vastuulliset hankintaketjut varmistavat resurssien tehokkaan käytön ja kestävä kehityksen mukaiset ratkaisut.

SDG 13: Ilmastotekojä

Vastuullinen resurssien käyttö ja ympäristövaikutusten minimointi tukevat ilmastomuutoksen hillintää ja päästöjen vähentämistä.

SDG 15: Maanpäällinen elämä

Ympäristönsuojelu ja vastuullinen luonnonvarojen käyttö auttavat suojelemaan ekosysteemejä ja biodiversiteettiä.

3. Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka

SDG 3: Terveysttä ja hyvinvointia

Panostamme turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä.

SDG 5: Sukupuolten tasa-arvo

Edistämme tasa-arvoisia työolosuhteita ja yhdenvertaista kohtelua, jotta kaikki työntekijät voivat tuntea olonsa arvostetuiksi ja kehittyä ammatillisesti.

SDG 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Luomme työpaikan, jossa työntekijöiden hyvinvointi, ammattitaito ja työolosuhteet tukevat yrityksen pitkäjänteistä menestystä.

SDG 10: Eriarvoisuuden vähentäminen

Tasa-arvoinen kohtelu ja osallistava työyhteisö tukevat eriarvoisuuden vähentämistä yrityksen sisällä.

4. Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija

SDG 3: Terveysttä ja hyvinvointia

Osallistumme aktiivisesti ympäröivän yhteiskunnan hyvinvoinnin parantamiseen ja tuemme positiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöissä.

SDG 9: Kestävää infrastruktuuria, innovaatioita ja teollisuutta

Panostamme innovaatioihin ja vastuullisiin ratkaisuihin, jotka tukevat kestävä kehityksen mukaista infrastruktuuria ja teollisuutta.

SDG 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Osallistumme yhteiskunnalliseen kehitykseen ja pyrimme luomaan kestävä arvoa paikallisyhteisöissä.

SDG 17: Yhteistyö ja kumppanuus

Rakennamme kumppanuuksia ja teemme yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa edistääksemme vastuullisia käytäntöjä ja kestävä kehitystä.

Vastuullisuustyön tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet

Vastuullisuustyön tavoitteiden määrittäminen käsitellään ja hyväksytään yhtiön hallituksessa. Hallitus määrittää tavoiteasetannan jälkeen käytettävissä olevat resurssit, joiden pohjalta muodostuu toimenpidesuunnitelma. Päätöksen jälkeen ne saatetaan tiedoksi ja jalkautetaan koko henkilöstölle.

Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Seuraaminen on osa kunkin vastuuhenkilön kuukausittaisia työtehtäviä. Mittareiden luonteesta riippuen seuranta onnistuu joko kuukausi-, kvartaali- tai vuositasolla.

Valitut mittarit, niiden toteutuma vuosina 2023 ja 2024 sekä tavoite vuodelle 2025 on esitetty viereisen sivun taulukossa.

Hiilijalanjälkilaskennan sekä verokädenjäljen yksityiskohtaisemmat tiedot löytyvät tämän raportin lopusta.



Yhteiskunta ja hallinto	Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritystoiminta	Vertailuarvo 2023	Vertailuarvo 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2030	Lisätieto
	Tilaajavastuulain vaatimuksenmukainen toiminta, kuukausia vuodessa	12/12	12/12	12/12	12/12	
	Asiakastyytyväisyys – Net Promotor Score (NPS)	73	75	75	75	
	Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	6,8	8	10	10	
Ympäristövaikutukset	Viisas resurssien käyttö					
	Päätoimittajien kanssa sopimus eettisten ohjeiden ja toimintaohjeiden noudattamisesta, kpl	0	0	100 /15	100 / 20	
	Jätteiden kierrätysaste, %	64	68	70	75	
	Jätteiden hyötykäyttöaste, %	100	100	100	100	
	Oman maahantuonnin korjaukset ja huollot, joita ei pystytä itse hoitamaan, % kaikista	-	-	<2	<2	
	Yrityksen hiilijalanjälki : Scope 1 + Scope 2 (tCO2e)	40,3	28,1	20	10	hiilineutraali v. 2035
Sosiaalinen vastuu	Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka					
	Tapaturmien määrä, kpl	1	0	0	0	
	Yrityksen suosittelu työpaikkana – Employee Net Promotor Score (eNPS)	70	70	70	75	
	Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija					
	Turvallisuusyistä palautuneiden tuotteiden määrä, kpl	-	-	0	0	
	Vastuullisten toimittajien määrä, %-osuus päätoimittajista	-	-	25	75	
	Yhteistyöprojektien määrä paikallisten yhteisöjen kanssa, kpl	2	4	5	6	

Vastuullisuustyön mittareiden kuvaukset

Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritystoiminta

Tilaajavastuulain vaatimustenmukainen toiminta, kuukausia vuodessa

Tilaajavastuuraaportti tilalla OK jatkuvasti. Edellyttää lakisääteisten velvoitteiden, mm. verojen ja eläkemaksujen suorittamista ajallaan ja oikein.

Asiakastyytyväisyys - Net Promoter Score (NPS)

NPS® eli Net Promoter Score tarkoittaa suosittelemisindeksiä eli sitä, kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelevat yritystä, tuotetta tai palvelua ystävilleen tai kollegoilleen. NPS-pistemäärässä -100-0 on parantamisen varaa. NPS-pistemäärä 0-30 on hyvä. NPS-pistemäärä 30-70 on todella hyvä. NPS-pistemäärä 70-100 on erinomainen.

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %

Sijoitetun pääoman tuottoaste (tuotto-prosentti) eli pääoman tuottoaste (ROI, return on investment) on yrityksen kannattavuuden mittari. Sijoitetun pääoman tuottoaste on yksi yleisimmistä kannattavuusmittareista. Mittari on yrityksestä ja toimialasta riippumaton. Jos yritys on tehnyt suuria investointeja, jotka eivät vielä ole ehtineet tuottaa tuloa, sijoitetun pääoman tuottoaste voi jäädä alhaiseksi.

Sijoitetun pääoman tuottoasteen ohjearvot ovat:

vähintään 15 %: hyvä

5-14 %: tyydyttävä

alle 5 %: heikko

Viisas resurssien käyttö

Päätoimittajien kanssa sopimus eettisten ohjeiden ja toimintaohjeiden noudattamisesta, kpl

Määritettyjen päätoimittajien kanssa olevat kirjalliset sopimukset. Yksikkönä %; toteutuneet sopimukset / suunnitellut sopimukset.

Jätteiden kierrätysaste, %

Kierrätysaste on yleisesti käytetty indikaattori, jolla mitataan yrityksen kierrätyksen ja lajittelun suoriutumista. Se kertoo, kuinka suuri osa yrityksen jätteistä lajitellaan ja hyödynnetään raaka-aineena ja kuinka suuri osa menee poltettavaksi.

Jätteiden hyötykäyttöaste, %

Hyötykäyttöaste eroaa kierrätysasteesta siten, että hyötykäyttöaste lasketaan lajittelun lisäksi myös jätteen poltto. Kun jätejäte ohjataan polttoon, siitä saadaan energiaa, jota voidaan hyödyntää esimerkiksi rakennusten lämmittämiseen.

Oman maahantuonnin korjaukset ja huollot, joita ei pystytä itse hoitamaan, % kaikista

Pyrimme tarjoamaan maahantuomillemme tuotteille huolto- ja kunnossapitopalvelun Suomessa. Seuraamme valmistajille huoltoon lähetettävien laitteiden määrää ja suhteutamme sen koko laitemäärään.

Yrityksen hiilijalanjälki : Scope 1 + Scope 2, tCO₂e

Hiilijalanjälki kuvaa tekojemme ja kulutuksemme aiheuttamia vaikutuksia ilmastoon. Nämä vaikutukset esitetään hiilidioksidipäästöinä (tCO₂e). Aloitamme tavoiteasetannan Greenhouse Gas -protokollan mukaisen Scope 1 ja Scope 2 luokitusten mukaan:

Scope 1: sisältää kaikki suorat kasvihuonepäästöt, jotka muodostuvat yrityksen toiminnan seurauksena

Scope 2: sisältää kasvihuonepäästöt, jotka aiheutuvat ostetun ja kulutetun energian tuotannosta

Mitä suurempi hiilijalanjälki on, sitä enemmän se vaikuttaa ilmaston lämpenemiseen. Kun nettohiilijalanjälki on nolla, tilanne on hiilineutraali, eli se ei vaikuta ilmaston lämpenemiseen.

Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka

Tapaturmien määrä, kpl

Turvallisuusalan toimijana turvallisuus on meille keskiössä. Toimintamme nojaa nolla tapaturmaa -ajatteluun. Me haluamme, että jokainen työntekijämme pääsee terveenä ja turvallisesti työstä kotiin. Meille tätä tarkoittaa käytännössä pitkäjänteistä sitoutumista ja myönteistä suhtautumista työturvallisuuden, työterveyden ja työhyvinvoinnin jatkuvaan kehittämiseen.

Yrityksen suosittelu työpaikkana - Net Promotor Score (eNPS)

eNPS (Employee Net Promoter Score) on yksinkertainen ja tehokas mittari, jolla kartoitetaan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja sitoutumista työpaikalla. Se perustuu kysymykseen: "Kuinka todennäköisesti suosittelet työpaikkaasi ystävälle tai kollegalle?" Vastaukset luokitellaan suosittelijoihin, passiivisiin ja arvostelijoihin, ja näiden pohjalta saadaan kokonaispistemäärä, joka kertoo, miten hyvin organisaatio vastaa työntekijöidensä odotuksiin ja tarpeisiin.

Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija

Turvallisuussyistä palautettujen tuotteiden määrä, kpl

Seuraamme turvallisuussyistä palautuneiden tuotteiden määrää.

Vastuullisten toimittajien lukumäärä, %-osuus päätoimittajista

Olemme määrittäneet ns. päätoimittajat ja selvittäneet heidän vastuullisuustoimet. Seuraamme päätoimittajien määrää, jotka noudattavat kestävyyskriteerejä (esim. ISO 14001, EMAS, SA8000, BSCI, ISO 45001). Mittarissa suhteutamme em. lukumäärän päätoimittajien kokonaismäärän.

Yhteistyöprojektien määrä paikallisten yhteisöjen kanssa, kpl

Haluamme olla osa yhteisöä ja siksi tuemme paikallisyhteisöjen toimintaa. Raportoimme yhteistyömuotoja vastuullisuusraportissamme ja käytämme mittarina projektien lukumäärää.

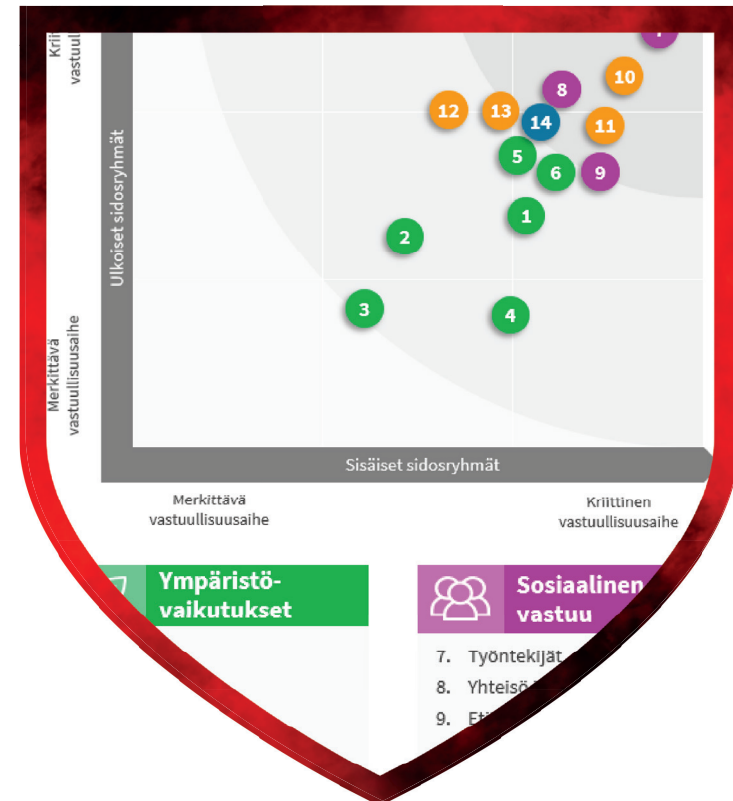
Sidosryhmien osallistaminen ja vuoropuhelu

Sidosryhmien osallistaminen ja avoin vuoropuhelu ovat olennainen osa vastuullisuustyötämme. Vastuullisuusprosessin aikana toteutimme kattavan sidosryhmäanalyysin, jossa tunnistimme ja priorisoimme keskeiset sidosryhmät.

Tuplaolennaisuusanalyysin toteutimme kohdistettuna kyselynä, joka lähetettiin kymmenen eri sidosryhmän edustajille 28 eri organisaatiosta. Kyselyyn saatiin yhteensä 43 vastausta, mikä osoittaa sidosryhmiemme vahvaa sitoutumista ja kiinnostusta vastuullisuustyötämme kohtaan.

Tulosten varmistamiseksi ja syvemmän ymmärryksen saavuttamiseksi haastattelimme erikseen muutamia eri sidosryhmien edustajia. Tämä vuoropuhelu vahvisti analyysin tuloksia ja toi esiin näkökulmia, jotka tukevat vastuullisuustyömme kehittämistä ja tavoitteiden asettamista.

Sidosryhmäkysely ja -haastattelut loivat arvokasta pohjaa vastuullisuustoimiemme suunnittelulle ja priorisoinnille. Ne vahvistivat, että vastuullisuustyömme vastaa sekä liiketoimintamme tavoitteisiin että sidosryhmiemme odotuksiin.



Ympäristövaikutusten arviointi ja hallinta

Teknosafen liiketoiminnassa vastuullisuus tarkoittaa ennen kaikkea ympäristövaikutusten ennaltaehkäisyä. Me uskomme, että ilman hyvinvoivaa planeettaa ei ole tulevaisuuden liiketoimintaa. Haluamme myös omalta osaltamme tehdä töitä sen eteen, että myös tulevilla sukupolvilla on käytössään hyvät elämisen edellytykset.

Nämä voidaan turvata ympäristöriskien hallinnalla ja luonnonvarojen kestävällä käytöllä. Haluamme olla avoimia mahdollisesti esiin tuleville innovatiivisille ympäristöratkaisuille ja teemmekin jo tällä hetkellä mahdollisuuksien mukaan esim. tuotevalintoja ympäristövaikutukset huomioiden. Erityisen hyvin tämä konkretisoituu käsisammuttimien valikoimassa, jonka olemme muokanneet fluorivapaaksi (PFAS) jo aiemmin kuin valmisteilla oleva EU-tason lainsäädäntö tulee lähitulevaisuudessa edellyttämään.

Oman liiketoimintaympäristömme osalta olemme sitoutuneet minimoimaan kasvihuonekaasupäästöt. Tämän osalta olemme tehneet ensimmäiset lämmitys- ja energiaratkaisuinvestoinnit ja -valinnat jo vuosia sitten.

Hiilineutraaliustavoitteet

Olemme laskeneet jo muutaman vuoden ajan hiilidioksidipäästömme. Vuonna 2024 meille myönnettiin Kauppakamarin Hiilijalanjälki laskettu -merkki. Tulemme hakemaan merkkiä myös tulevina vuosina.

Hiilijalanjälkemme merkittävin osuus aiheutuu erilaisesta liikkumisesta niin kotimaassa asiakaskäynneillä kuin ulkomaanmatkoilla toimittajavierailuilla. Päästöjen minimoimiseksi pohdimme jatkuvasti polttoaineratkaisuja sekä ajoneuvokalustoa. Olemme sitoutuneet ympäristöystävällisempiin ratkaisuihin sekä lyhyellä että keskipitkällä aikavälillä. Toimitajayhteistyön pyrimme mahdollisuuksien mukaan hoitamaan online-tapaamisin.

Oman toimintamme osalta olemme asettaneet tavoitteeksi oman toiminnan osalta olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Kannustamme toimittajiamme asettamaan omat päästötavoitteensa. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi olemme sitoutuneet tekemään valintoja investoinneissa esim. ajoneuvokaluston osalta. Pyrkimyksemme on tulevina vuosina pyrkiä saamaan hyvä ymmärrys toimintaamme liittyvistä Scope 3 -päästöistä. Tämä edellyttää erityisesti tiivistä toimittajayhteistyötä.

Energiatehokkuus ja uusiutuvan energian käyttö

Teknosafen ostama sähkö on jo vuodesta 2019 ollut vihreää. Edellytämme sähköntoimittajamme osoittavan vihreän sähkönhankinnan joka vuosi erillisellä todistuksella.

Aiemmissa toimitiloissa muutimme kiinteistön lämmitysjärjestelmän maakaasusta bioenergialla.

Mioni räätälöi energiatehokkaat toimitilat Teknosafelle

8.7.2020 Artikkele



Mioni-yhtäisyyden rakentaminen alkoi kesäkuussa Imatran Korvenkannalla. Turvallisuudella toimiva Teknosafe ensimmäinen yritys, joka muuttaa hiilineutraaliin yritysalueeseen.

Mioni-yhtäisyyden muuttava Teknosafe on vuonna 1981 perustettu suomalainen perheyritys, joka työllistää 12 hen- Yrityksen tilat ovat laadun myötä jatkaneet pienillä, joihin edessä oli suurempien tilojen karttaminen.

– Meillä on tarve suuremmille tiloille, sillä tavoiteltavaksi laadun. Karttoimme aluksi monia eri vaihtoehtoja ja päätti Mionin perheeseen ja monipuoliseen vaihtoehtoon. Laadun ja laadun päässä yritysalueen muuttamisesta tehtiin laatu- alana, Teknosafe Oy:n toimintatapa-alueen Mionin kartto.

Suurempien tilojen lisäksi yritystä kiinnostavat Mionin alueen hiilineutraali, joka nähdään valitsee tulevaisuudessa. Olemme kiinnostuneita hiilineutraaliudesta ja uskomme sillä olevan meillä tulevaisuudessa vireästä alustasta. Laadun lisäksi Mioni on laadusta laadusta, mistä on varmasti hyötyä monesta näkökulmasta ajateltuna.

Energiatehokkaita ratkaisuja toimitiloilla

...suunnittelemaan omia tilojaan.

tuotettuun kaukolämpöön vuonna 2018. Nykyisissä, vuonna 2021 valmistuneissa toimitiloissamme suunnittelun lähtökohtana oli hiilineutraalit toimitilat. Suunnittelussa hyödynnettiin Lappeenrannan teknillisen yliopiston (LUT) energiatekniikan osaamista. Lämmitysjärjestelmäksi valikoitui maalämpö, jossa huippukuormat hoidetaan vihreällä sähköllä.

Jätteiden hallinta ja kiertotalous

Jätehuollon osalta olemme valinneet kumppanin, joka on sitoutunut jätteen asianmukaiseen käsitte-
lyyn ja joka todistetusti osoittaa jätejakeiden jatko-
käytön. Olemme vuodesta 2020 asti kompensoineet
jätehuollon päästömmme jätekumppanin kautta istut-
tamalla metsää.

Omassa toiminnassamme uusiokäytämme pakkausmateriaalit ja kierrätämme erikseen eri jätejakeet. Jätejakeiden kierrätys koskeen myös huoltotoimintaamme, jossa kierrätämme esim. romutettavat käsisammuttimet.

Pakkausten tuottajavastuun koskien kaikkia tuotteen säilyttämiseen, suojaamiseen, käsittelyyn ja kuljetukseen sekä esillepanoon käytettäviä pakkauksia ja pakkausmateriaaleja hoidamme Suomen Pakkauskierrätys Rinki Oy:n kautta.

Vedenkäytön vähentäminen ja vesivarojen suojeleminen

Oma vedenkulutuksemme ei näyttele suurta roolia liiketoiminnassamme. Käytännössä suurin kulutus muodostuu määräaikaistarkastettavien säiliöiden vesipainekokeen aikaisista täytöistä.

Tuotevalikoiman osalta pyrimme markkinoinnillisin ja myynnillisin keinoin edistämään työvaate- ja jalkinevalikoimia ja -valmistajia, joissa tuotteiden valmistuksen ympäristövaikutukset on minimoitu esim. materiaalin kierrätyksen ja vedenkäytön osalta. Olemme osana vastuullisuustyötämme arvioineet toimintaamme SASB-standardin toimialakohtaisen luokittelun mukaan. Siinä luokittelussa vaatetus-, asuste- ja jalkineiteollisuus on todettu merkittäväksi toimialaksi ympäristöhaittojen syntymiseen vedenkulutuksen ja erilaisten saasteiden kautta. Vesistösaasteet johtuvat vedenkulutukseen liittyvistä värjäys- ja parkintaprosesseista, joissa kemikaaleja pääsee vesistöihin. Haittavaikutusten minimoimiseksi tulemme tarkastelemaan toimittajiemme listoja ja etsimään vastuullisimmat tuotteet ensisijaisesti asiakkaille tarjottavaksi.



Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus

Turvallisuusalan toimijana Teknosafessa on asetettu työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi keskiöön. Panostamme jatkuvasti työympäristön turvallisuuteen, henkilöstön työhyvinvointiin sekä tasa-arvoiseen ja osallistavaan työyhteisöön. Turvallinen ja hyvinvoiva henkilöstö on Teknosafen menestyksen perusta ja mahdollistaa laadukkaiden, vastuullisten palveluiden tarjoamisen asiakkaillemme.

Turvallisuus on Teknosafen keskeinen arvo, joka ohjaa sekä työympäristön kehittämistä että yrityksen tarjoamia palveluita ja tuotteita. Kattava perehdyttäminen työsuhteen alussa ja säännöllinen palaverikäytäntö varmistavat, että turvallinen työskentely onnistuu arjessa. Työturvallisuusohjeet ja -koulutukset työntekijöille, tapaturmien ennaltaehkäisy (esim. riskien arviointi ja säännöllinen läpikäynti) sekä työpaikan ergonomian ja laitteiden turvallisuuden kehittäminen ovat osa jokapäiväistä toimintaa.

Pyrimme kehittämään ja löytämään käytäntöjä, jotka edistävät työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Olemmekin panostaneet merkittävästi lakisääteisiä vaatimuksia enemmän työterveyspalveluihin sekä työkyvyn ylläpitoon esim. tarjoamalla hyvinvointiseteleitä ja mahdollisuuden työsuhtepolupyörään. Mittaamme viikkotasolla Teknosafe-pulsseja ja teemme kerran vuodessa kattavan henkilöstömme työhyvinvointikyselyn. Seuraamme kyselyjen tuloksia yhdessä koko henkilöstön kanssa.

Kuulemme toistemme ajatuksia matalalla kynnyksellä ja jokainen saa onnistumis-/kehityskeskustelun vähintään kerran vuodessa ja aina työntekijän

toiveen mukaan. Osallistumme koko henkilöstön kanssa yhdessä vähintään muutaman kerran vuodessa vapaamuotoiseen yhdessäoloon sekä juhlistamme kunkin työntekijän syntymäpäivää työnantajan tilaamalla täytekakulla. Meillä on käytössä työaikapankki ja olemme myös joka-päiväisessä arjessa joustavia työaikatarkistusten osalta.

Perhekeskeisenä toimijana haluamme taata työntekijän nopean paluun työhön ja toimeentuloon mahdollisen sairastumisen jälkeen. Siksi tarjoamekin kaikille vakituksille työntekijöille lakisääteisten vakuutusten lisäksi kattavan työkykyvakuutuksen sekä vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen. Haluamme olla varautumassa myös kaikkien pahimpaan ja turvata myös työntekijöidemme perheitä. Tätä varten vakituiset työntekijämme on vakuutettu henkivakuutuksella.



Koulutus ja kehitys

Teknosafen perehdytysmateriaali on koottu Teknosafen Talonkirjaan. Tämän lisäksi eri toiminnoista ylläpidetään työohjeita. Koko henkilöstö koulutetaan alkusammutusosaamiseen sekä tarvittaessa työturvallisuuskorttiin ja tulitöiden turvalliseen tekemiseen. Osaamista ja koulutustarpeita kartoitetaan ja ylläpidetään säännöllisesti.

Tulevaisuuden tavoitteena on laajentaa koko henkilöstön osaamista asiakaspalvelun ja myynnin sekä myynnin tuen toiminnoissa. Vuonna 2025 henkilöstölle tarjotaan verkkokoulutusmahdollisuus myynnistä ja asiakaspalvelusta, jossa osa koulutuskonaisuuksista tulee pakolliseksi. Lisäksi halukkailla on mahdollisuus laajentaa omaa osaamista ylimääräisillä kursseilla.

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus

Haluamme olla avoin ja keskusteleva organisaatio. Pidämme säännöllisiä palavereja sekä toiminnoittain että koko yrityksen osalta. Mahdollistamme jokaisen mielipiteen esille tuomisen. Kehitysehdotuksia on mahdollisuus jättää sekä suullisesti että kirjallisesti järjestelmään. Meillä on ehdoton nollatoleranssi kiusaamiselle ja syrjinnälle millään perusteella. Kunnioitamme ja edellytämme hyviä käytöstapoja.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Teknosafessa ihmisoikeuksien kunnioitus ja edistäminen kaikessa toiminnassa on osa yrityksen arvoja. Sitoudumme luomaan työympäristön, jossa työntekijämme ja kumppanimme voivat toimia turvallisesti ja yhdenvertaisesti. Vastuullinen toimitusketju ja asiakkaillemme tarjoamamme turvalliset, laadukkaat tuotteet ovat keskeisiä ihmisoikeuksien edistämisessä. Jatkamme avoimuuden, vastuullisuuden ja yhteistyön kautta työtä ihmisoikeusriskien vähentämiseksi ja kunnioittamiseksi koko arvoketjussamme.

Teknosafe Oy sitoutuu kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan ja edistämään niitä sekä omassa organisaatiossaan että toimitusketjussaan. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen pohjautuu yrityksen arvoihin – erityisesti luottamukseen, turvallisuuteen ja sitoutumiseen – ja se näkyy konkreettisina toimenpiteinä:

- Sitoutuminen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen henkilöstön rekrytoinnissa, palkkauksessa ja urakehityksessä.
- Nollatoleranssi syrjintään, häirintään ja epäasialliseen kohteluun työpaikalla.
- Työturvallisuuden varmistaminen ja työhyvinvoinnin edistäminen
- Työaikojen ja palkkauksen oikeudenmukaisuus.
- Toimittajilta vaaditaan sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiin, jotka sisältävät muun muassa lapsi- ja pakkotyön kiellon sekä oikeudenmukaiset työolosuhteet.



Paikallisyhteisön tukeminen

Meille on tärkeää tukea sijaintipaikkakuntamme ja lähialueen elinvoimaa. Haluamme siksi olla mukana tukemassa erilaisten paikallisten toimijoiden edellytyksiä tuottaa lisäarvoa alueemme ihmisille ja hyvinvoinnille.

Esimerkkejä toimistamme:

- Joulupuu-keräys
lahjoja vähävaraisille imatralaisille lapsille ja nuorille – olemme jo vuosia ohjanneet joulumuistamisvarat tähän toimintaan
- Urheiluseurojen tukeminen
esim. Imatran Pallo-Veikkojen junioritoiminta ja maksuttomien pesiskoulujen tarjoaminen lapsille ja Imatranajojen tukeminen alueen elinvoiman lisäämiseksi
- Kulttuurin tukeminen
Imatran juhlagaaalan tukeminen alueen elinvoiman lisäämiseksi
- Nuorisotyön tukeminen
pääsylippujen lahjoittaminen liikkuvan nuorisotyön Walkers-auton kautta
- Urheiluautoilijat / ralli
varusteiden lainaaminen veloituksetta tilaisuuden turvallisuuden parantamiseksi



TALOUELLINEN VASTUU

Taloudellinen vastuu

Meille läpinäkyvä ja eettinen yritystoiminta tarkoittaa vastuullisuutta kaikessa liiketoiminnassamme.

Parannamme jatkuvasti toimintatapojamme ja prosessejamme varmistaaksemme toimintamme korkean laadun, tehokkuuden ja kestävyuden. Kehitystyössä nojaamme pitkän aikavälin strategiaan ja tavoitteisiin. Olemme pitkäjänteisiä ja tavoittelemme kannattavaa toimintaa ja taloudellista kestävyttä. Haluamme toiminnallamme lisätä sidosryhmiemme luottamusta ja edistää reilua liiketoimintaympäristöä.

Toimimme rehellisesti ja oikeudenmukaisesti ja edistämme läpinäkyvyyttä kaikessa liiketoiminnassamme. Noudatamme tarkasti verolainsäädäntöä ja maksamme veromme vastuullisesti ja läpinäkyvästi. Julkaisemme vuosittain kunkin tilikauden verokädenjälkemme osana vastuullisuusraporttiamme.

Vuoden 2024 verokädenjälkemme löytyy tämän raportin lopusta.



Hallinnon oikeellisuus ja hyvä hallintotapa

Teknosafella on osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitus. Perheyriksenä omistajiemme strategiset linjaukset ovat olennainen ja konkreettinen osa hallitustyöskentelyä. Henkilöstön roolit on rakennettu yrityksen toiminnan kehittyessä siten, että kullakin työntekijällä on oma vastuunsa. Vastuut on aina varmennettu varahenkilömenettelyin riskien hallitsemiseksi.

Kirjanpitoimme hoitaa ulkopuolinen palveluntarjoaja ja tilintarkastajamme toimii tilintarkastusyhteisö.

Oman toimintamme ja toimintaympäristön analysointi ja riskien tunnistaminen on säännöllistä toimintaa. Laaja riskienarviointi tehdään muutaman vuoden välein ja henkilöstö on osallistettu siihen. Osallistaminen on tehty ristiinarvioimalla työtehtävien riskejä. Riskinarviointi käydään läpi ja päivitetään vuosittain ja aina, kun toimintaympäristössä tapahtuu muutoksia. Tämä tapahtuu johdon katselmuksessa sekä työsuojelutiimissä. Tulokset ja erityisesti muutokset viestitään koko henkilöstölle.



Eettiset periaatteet

Liiketoimintamme eettiset periaatteet (Code of Conduct) perustuvat yhtiön arvoihin ja ne on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Eettiset periaatteet ovat osa Teknosafen Talonkirjaa.

Kirjallisilla toimintaohjeilla varmistamme sen, että jokaisella Teknosafen työntekijällä on yhtäläinen ymmärrys säännöistä ja periaatteista. Toimintaohjeet vahvistavat myös positiivista oikein toimimisen kulttuuria. Meille on kunnia-asia, että toimimme ja haluamme toimia oikein, pitkäjänteisesti ja hyvää liiketoimintatapaa noudattaen sen sijaan, että tavoittelisimme nopeita voittoja, henkilökohtaista etua tai pyrkisimme vain välttämään sääntöjen rikkomisesta johtuvat negatiiviset seuraukset.

Eettiset periaatteemme pitävät sisällään ohjeet ja periaatteet muun muassa lahjontaan, vapaaseen ja reiluun kilpailuun, hyvään hallintotapaan sekä vastuulliseen toimintaan.

Eettisiin periaatteisiimme voi tutustua tarkemmin verkkosivuillamme.

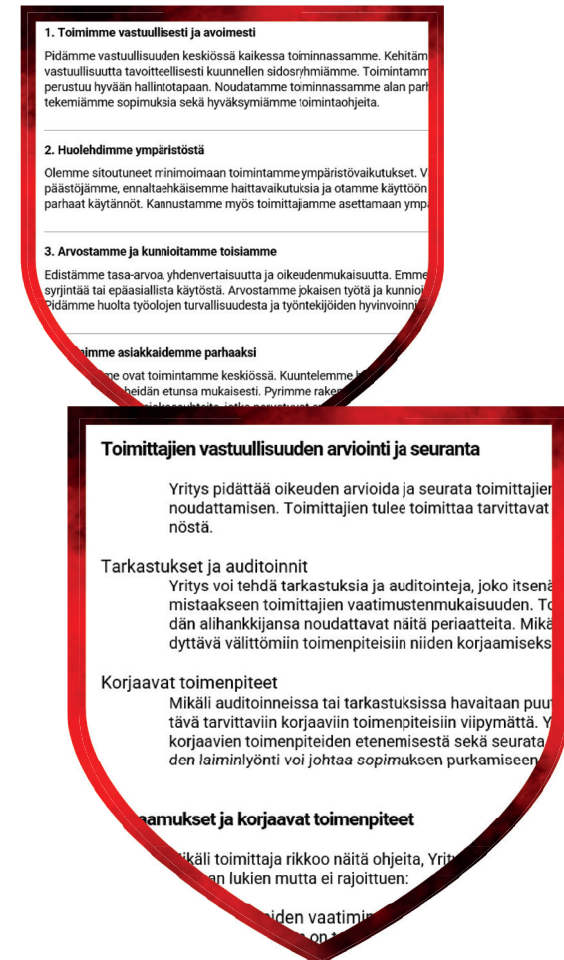
Toimittajien eettiset periaatteet ja toimintaohjeet

Kannustamme toimittajiamme vastuullisuuteen. Priorisoimme yhteistyökumppaneita, joiden toiminta on sopusoinnussa arvojemme ja periaatteidemme kanssa ja, jotka ovat valmiita kehittämään toimintaansa. Olemme määrittäneet pääyhteistyökumppanimme, jotka olemme sitouttaneet kirjallisesti Teknosafen toimittajien eettisten ohjeiden ja toimintaohjeiden noudattamiseen. Näihin ohjeisiin voi tutustua tarkemmin verkkosivuillamme.

Seuraamme aktiivisesti yhteistyökumppaneiden vastuullisuustyön etenemistä ja päivitämme vastuullisuustyön tilanteen vähintään vuosittaisessa yhteistyöneuvottelussa tai kyselyissä.

Reilu kilpailu

Noudatamme liiketoiminnassamme hyviä kauppatapoja. Kilpailemme reiluilla pelisäännöillä siitä huolimatta, että kokisimme tappioita. Teemme liiketoimintapäätöksemme itsenäisesti, emmekä sovi tai keskustele kilpailijoidemme kanssa missään tilanteissa hinnoista, asiakkaista, myyntialueista tai muista liikesalaisuuksista. Nojaamme omiin vahvuksiimme, emme kilpailijoiden heikkouksiin.



Työelämän eettiset periaatteet

Toimintaohjeemme on osa Teknosafen Talon kirjaa. Talon kirja toimii uusien työntekijöiden perehdyttämismateriaalina ja vanhojen kertausmateriaalina.

Edellytämme työntekijöiltä Teknosafen hallituksen hyväksymien periaatteiden noudattamista. Emme hyväksy väärinkäytöksiä ja puutumme niihin matalalla kynnyksellä.

Ilmoituskanavat ja väärinkäytösten raportointi

Epäkohtien esiin tuominen on mahdollista suoran esimieskontaktin lisäksi myös ilmoituskanavan kautta. Kyseessä on anonymiteettiä kunnioittava verkkopalvelu, jonka kautta teknosafelaiset voivat tehdä ilmoituksen epäkohdista. Vaikka EU:n Whistleblowing-direktiiviin pohjautuva ilmoittajien suojelua koskeva laki ei velvoitakaan Teknosafea alle 50 työntekijää työllistävänä yrityksenä tarjoamaan tällaista anonyymiä kanavaa väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen, olemme halunneet siihen kaikesta huolimatta satsata.

Lainsäädännön ja säästösten noudattaminen

Noudatamme toiminnassamme kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Meille erityisen tärkeitä ovat esimerkiksi liiketoimintaamme liittyvät, työntekijöiden asemaa, tasa-arvoa, yksityisyydensuojaa, lahjonnan ja korruption torjuntaa, kilpailua ja kuluttajansuojaa,

työ- ja tuoteturvallisuutta sekä ympäristönsuojelua koskevat lait. Noudatamme myös kaikkia kansainvälisiä kauppapakotteita ja vientivalvontasääntöjä sekä rahanpesua koskevaa lainsäädäntöä.

Tietoturva ja tietosuoja (GDPR)

Käsitlemme ja säilytämme henkilötietoja ainoastaan silloin, kun se on työtehtävienne tai velvoitteidenne suorittamiseksi tarpeellista. Emme koskaan käytä Teknosafella säilytettäviä henkilötietoja yksityisiin tarkoituksiin. Pidämme salassa ja suojaamme työssämme saamamme liikesalaisuudet ja muut luottamukselliset tai tärkeät tiedot yhtiön toiminnasta, henkilökunnasta, asiakkaista ja yhteistyökumppaneista. Emme kerro tai luovuta näitä tietoja muille kuin viranomaisille tai muille asianosaisille. Kiinnitämme työpaikan ulkopuolella työskennellessämme erityistä huomiota tietoturvaan.

Koko IT-ympäristömme ylläpito ja valvonta on ulkoistettu. Omat palvelimemme on sijoitettu valvottujen lukitusten taakse. Palvelimet on kytketty ylläpitäjän reaaliaikaiseen valvontaympäristöön, joka havaitsee erilaiset poikkeustilanteet ja valvoo järjestelmien toimintaa 24/7 periaatteella. Ylläpito reagoi välittömästi esim. mahdollisiin laiterikkoihin tai järjestelmissä ilmenevään epäilyttävään toimintaan.



HENKILÖSTÖN EETTINEN OHJEISTUS

Kaikille työasemille on asennettu erillinen virus-torjuntaohjelmisto, joka on ylläpidon keskitetyssä valvonnassa. Kaikista poikkeustilanteista menee hälytys ylläpidon tekniselle henkilöstölle. Sama virustorjuntaohjelmisto on asennettu myös palvelimille.

Yritysvastuu ja päätöksenteon eettisyys

Tunnistamme realistisesti, että olemme vastuullisuustyön alkumetreillä. Pyrimme jatkuvasti oppimaan lisää ja integroimaan oppimamme osaksi päivittäistä liiketoimintaamme. Teknosafen johto on sitoutunut panostamaan vastuullisuustyön kehittämiseen.

Tulevaisuuden strategiatyössä vastuullisuustavoitteet ovat olennainen osa kokonaisuutta. Vuonna 2024 ensimmäisen kerran sidosryhmille tehty tuplaolennaisuusanalyysi on tarkoitus uusien muutaman vuoden välein. Sen palautteen perusteella vastuullisuustavoitteita ja -toimenpiteitä on tarkoitus aktiivisesti tarvittaessa päivittää. Jatkamme säännöllistä asiakaskyselyiden tekemistä kerätäksemme asiakaspalautetta ja reagoidaksemme siihen.

Teknosafen henkilöstön sitoutuminen yhtiön arvoihin on oleellisen tärkeää. Nykyinen henkilöstö on erittäin sitoutunutta ja hyvin sisäistänyt yrityksen arvot – ovathan he olleet osana niiden määrittämistä.

Arvokeskustelu ja toimintaohjeiden sisäistämisen varmistaminen on osa jatkuvaa yrityksen palaverikäytäntöä sekä kehityskeskusteluja.

Tulevissa rekrytoinneissa arvopohjainen johtaminen sekä vastuullisuusasiat on tarkoitus nostaa aiempaa suurempaan rooliin jo rekrytoinnin alkuvaiheessa. Toisaalta näiden asioiden korostamisella on mahdollisuus saada uusia potentiaalisia hakijoita kiinnostumaan yrityksestä ja toisaalta karsia jo niitä hakijoita, jotka jo etukäteen tunnistavat vaatimusten olevan oman arvopohjansa ulkopuolella.

Arvomme

 **Sitoutuminen**

 **Intohimo**

 **Luottamus**

 **Turvallisuus**

 **Asiantuntijuus**



Innovatiivisuus ja kehitys

Panostamme innovatiivisuuteen ja kehitykseen yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa. Osallistumme aktiivisesti erilaisiin koulutus- ja kehitystapahtumiin. Pyrimme tekemään oppilaitosyhteistyötä korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten kanssa. Opiskelijaprojektien, prosessien jatkuvan kehittämisen ja digitaalisten työkalujen hyödyntämisen avulla tavoitteenamme on kehittää vastuullisia, asiakaslähtöisiä ja kestäviä ratkaisuja.

Olemme aktiivisia toimittajiemme suuntaan ja tuomme heidän tuote- ja palveluinnovaatiot asiakkaidemme saataville. Kuuntelemme asiakaspalautetta ja välitämme sitä edelleen toimittajillemme.

Jatkamme jo 1990-luvun puolella ensimmäisen kerran sertifioitua ISO 9001 -laatujohtajärjestelmän kehittämistä sekä myöhemmin viimeisen 10 vuoden sisällä sertifioitujen ISO 14001 -ympäristöjohtajärjestelmän ja ISO 45001 -turvallisuusjohtajärjestelmän kehittämistä osana jokapäiväistä toimintaamme. Kehitystyön kautta pyrimme prosessiemme tehostamiseen ja sitä kautta kustannustehokkuuden parantamiseen.

Olemme sitoutuneet hyödyntämään toiminnanohjausjärjestelmäämme ja muita digitaalisia työkaluja asiakaskokemuksen parantamisessa ja tehostamisessa sekä prosessien kustannustehokkuudessa. Jatkamme avointa suhtautumista ja käyttöönottoa rutiiniprosessien automatisointiin.

Ympäristövastuun näkökulmasta haluamme ylläpitää materiaalien kierrätysastettamme ja minimoida ympäristövaikutuksemme. Olemme yrityksenä sitoutuneet hiilineutraalisuustavoitteeseen vuoteen

2035 mennessä. Olemme sitoutuneet tällä välin myös kompensoimaan hiilidioksidipäästöemme puhtaiden istuttamisella. Etsimme tähän liittyen ratkaisuja, joissa voisimme tehdä kompensatiota paikallisesti omaa toimintaympäristöämme hyödyttäen.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Olemme pyrkineet jo vuosia omilla teoillamme tekemään oman osamme paremman huomisen eteen. Omassa liiketoiminnassamme olemme määritelleet missioksemme tätä päivää turvallisemman huomisen. Samaa ajatusta haluamme toteuttaa myös muilla yhteiskunnallisesti merkityksellisillä osa-alueilla.

Tämä vastuullisuusraporttimme on historian ensimmäinen. Olemme tehneet pieniä vastuullisuustekoja jo vuosien ajan ja olemme sitoutuneet jatkamaan samalla tavalla. Tiedostamme, että olemme oppimispolkumme alussa. Olemme jo tähän mennessä havainneet, että mitä enemmän teemme, sitä enemmän opimme ja ymmärrämme. Tässä prosessissa on pakko sietää tietynlaista keskeneräisyyttä. Motivaation meille antaa jo tällä kokemuksella huomamme kehityskulku: teoillamme on oikeasti merkitystä esim. hiilijalanjälkeemme. Lupaamme jatkaa tällä tiellä!

**Tiedostamme,
että olemme
oppimis-
polkumme
alussa.**

Laskenta

Osallistuimme alkuvuonna 2024 Kauppakamarin ilmasto-ohjelman Hiilijalanjäljen laskentakoulutukseen. Olimme jo aiemmin laskeneet hiilijalanjälkeä itse. Koulutuksen kautta halusimme syventää osaamistamme ja oppia lisää laskennan taustoista.

Koulutuksen lopputulemana haimme Hiilijalanjälki laskettu -merkkiä. Hiilijalanjälki laskettu -merkki osoittaa organisaation aloittaneen ilmastotyönsä laskemalla oman toimintansa scope 1 ja 2 päästöt kansainvälisen GHG-protokollan avulla. Hiilijalanjälki laskettu -merkki kertoo organisaation laskeneen oman toimintansa (scope 1) ja ostoenergian päästöt (scope 2). Ennen merkin myöntämistä Keskuskauppakamari vahvistaa, että laskenta on tehty.

Historiamme ensimmäinen merkki on myönnetty meille kesällä 2024 vuoden 2023 CO₂-päästöllaskennan perusteella. Vuoden 2024 merkki on haettu scope 1 - ja scope 2 -päästölaskennan perusteella.

Olemme jatkaneet hiilijalanjäljen laskentaa ja asettaneet sen osalta päästöjen alentamistavoitteet. Vuoden 2024 osalta olemme laajentaneet laskentaa myös scope 3 osalta kaikkiin maksamiimme rahteihin (sekä saapuva että lähtevä), liikematkustamiseen, työmatkaliikenteeseen sekä jätteisiin.

Tämän osa-alueen laskentaa ja ymmärrystä pyrimme lisäämään ja tarkentamaan tulevina vuosina entisestään myös toimittajiemme ja tuotteidemme osalta.

Päästöt, tCO₂e

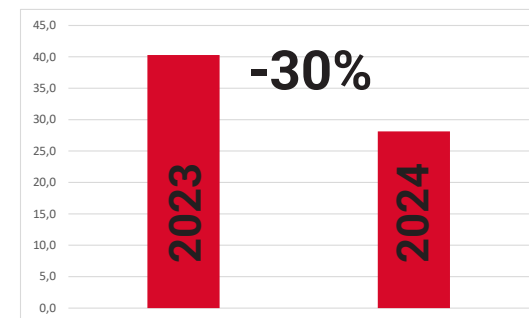
Seuraavassa taulukossa on esitetty vuoden 2024 sekä vertailuna edeltävän vuoden päästöt. Luvut on yksikössä tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (tCO₂e). Vuoden 2024 osalta hiilidioksidipäästöt Scope 1 ja 2 osalta ovat 12,2 tCO₂e eli 30% pienemmät kuin vuonna 2023. Merkittävin alenema on suorissa päästöissä. Polttoaineiden kulutus on vähentynyt merkittävästi, kun autokalustoa on uusittu sekä hybrideihin että täyssähköautoihin. Ostoenergia on ollut päästövapaata molempina vuosina.

Autoinvestoinneilla on merkitystä myös scope 3 -päästöihin liikematkustuksen osalta. Henkilökunnan joukossa on myös hyödynnetty mahdollisuutta polkupyöräetuun. Henkilökunta on myös itse hankkinut hybridiajoneuvoja.

Kuljetusten ja jätteiden osalta päästöt ovat lisääntyneet. Kuljetusten osalta kasvu perustuu volyymin kasvuun. Päästölukemat on saatu suoraan palveluntuottajilta. Jätteen osalta lukemat perustuvat jättekumppanin ilmoitukseen kerätyn jätteen määrästä ja päästöistä. Scope 3 osalta epävarmuutta liittyy erityisesti jätteiden päästöihin jäteveden osalta. Veden toimittajamme ei ole pystynyt ilmoittamaan päästökertoimiaan, jolloin päästö on arvioitu saatavilla olleiden vertailuarvojen perusteella. Scope 3 osalta päästökasvun taustalla on myös laskentaosaamisen ja -ymmärryksen kehittyminen.

	2023	2024
Scope 1, suorat päästöt		
Polttoaineet	40,3	28,1
Scope 2, epäsuorat päästöt		
Ostoenergia, sähkönkulutus	0,0	0,0
Scope 1+2 yhteensä	40,3	28,1
Scope 3, muut epäsuorat päästöt		
Kuljetukset ja jakelu	11,0	18,3
Liikematkustus	17,8	2,4
Töihin matkustaminen	7,6	5,5
Jäte	5,4	27,2

Scope 1+2, tCO₂e



Verokädenjälki

Toimialallamme turvallisuus on keskiössä. Tuotteemme ja palvelumme turvaavat ihmishenkiä ja omaisuutta. Uskomme vahvasti, että toimintamme välillinen vaikutus on yhteiskunnallisesti merkittävä.

Haluamme olla yhteiskunnallisesti merkittävä toimija myös osaamisemme, taloudellisen aktiivisuuden ja työmme tulosten kautta. Osoittaaksemme yhteiskunnallisen merkityksen pienestä organisaatiomme koosta huolimatta, olemme jo muutaman vuoden ajan laskeneet verokädenjälkemme. Verokädenjälki on summa, joka toimintamme ansiosta ja sen seurauksena tuloutuu yhteiskunnalle verotuloina ja veroluonteisina maksuina.

Verolaji	%-osuus
Maksettu arvonlisävero	61,9 %
Ennakonpidätys palkoista	17,7 %
Työnantajan työeläkevakuutusmaksu	5,8 %
Yhteisövero	5,6 %
Eläkevakuutusmaksut	4,7 %
Ennakonpidätys osingoista	1,2 %
Ympäristöverot	0,9 %
Sairasvakuutusmaksu	0,7 %
Tapaturma- ja ryhmähenkivakuutus	0,6 %
Vakuutusmaksuvero	0,5 %
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu	0,3 %
Yle-vero	0,1 %
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu	0,1 %

Verokädenjälki yhteensä: 1 274 861 €



Kerromme mielellämme lisää vastuullisuustyöstämme!



Ota yhteyttä!