TEKNOSAFE

Vastuullisuus-raportti 2025



Sisällys

Johdanto ... **3**
Vastuullisuus Teknosafen ytimessä
Toimitusjohtajan tervehdys
Vastuullisuuden strategia ... **6**
Vastuullisuuden painopistealueet
Strategiset tavoitteet ja sitoumukset
Vastuullisuustyön tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet
Sidosryhmien osallistaminen ja vuoropuhelu
Ympäristövastuu ... **13**
Ympäristövaikutusten arviointi ja hallinta
Hiilineutraaliustavoitteet
Energiatehokkuus ja uusiutuvan energian käyttö
Jätteiden hallinta ja kiertotalous
Vedenkäytön vähentäminen ja vesivarojen suojelu
Sosiaalinen vastuu ... **15**
Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus
Koulutus ja kehitys
Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus
Ihmisoikeuksien kunnioittaminen
Paikallisyhteisön tukeminen
Taloudellinen vastuu ... **18**
Hallinnointi ja eettisyys ... **18**
Hallinnon oikeellisuus ja hyvä hallintotapa
Eettiset periaatteet
Toimittajien eettiset ohjeet ja toimintaohjeet
Reilu kilpailu
Henkilöstön eettinen ohjeistus ... **21**
Työelämän eettiset periaatteet
Ilmoituskanavat ja väärinkäytösten raportointi
Lainsäädännön ja säädösten noudattaminen
Tietosuoja ja tietoturva (GDPR)
Yritysvastuu ja päätöksenteon eettisyys
Innovatiivisuus ja kehitys ... **22**
Yhteenveto ja johtopäätökset ... **22**
Hiilijalanjälki ... **23**
Verokädenjälki ... **25**

Kansikuva: henkilöstöä koolla juhlistamassa 10 vuotta teknosafelaisena ollutta Ville Suhosta.

Vastuullisuus Teknosafen ytimessä

Teknosafe Oy on vuonna 1981 perustettu suomalainen turvallisuusalan perheyritys. Toimimme Imatralta käsin ja palvelemme asiakkaitamme kaikkialla Suomessa. Tarjoamme palo- ja työturvallisuustuotteita sekä niihin liittyviä huolto- ja elinkaaripalveluita erityisesti pelastuslaitoksille, muille julkisille toimijoille ja teollisuudelle.

Tuotevalikoimamme muodostuu pääosin suoraan eurooppalaisilta päämiehiltämme maahantuoduista tuotteista. Tuotevalinnoissamme painotamme turvallisuutta, laatua, luotettavuutta, pitkää käyttöikää ja elinkaarikustannuksia. Palveluidemme tehtävänä on varmistaa tuotteiden turvallinen ja toimintavarma käyttö koko niiden elinkaaren ajan. Keskeinen osa palveluliiketoimintaamme on alkusammutuskaluston sekä palo- ja pelastuskaluston huolto.

Vastuullisuus on Teknosafessa osa liiketoiminnan pitkäjänteistä kehittämistä. Se tarkoittaa meille vastuuta ihmisistä ja turvallisuudesta, ympäristövaikutustemme vähentämisestä, toimitusketjustamme, hyvästä hallinnosta sekä yrityksen taloudellisesta kestävyydestä. Odotamme vastuullista toimintaa myös toimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme.

Vuonna 2024 rakensimme vastuullisuustyöllemme systemaattisen perustan. Tunnistimme toimintamme olennaiset vastuullisuusaiheet, määrittelimme vastuullisuuden strategiset painopistealueet sekä asetimme niille tavoitteet ja mittarit.

Vuonna 2025 olemme jatkaneet vastuullisuustyötämme määrittelemämme strategian ja painopistealueiden mukaisesti. Vastuullisuustyömme neljä painopistealuetta ovat edelleen taloudellisesti kestävä ja eettinen yritystoiminta, viisas resurssien käyttö, turvallinen ja elinvoimainen työpaikka sekä yhteiskunnallisesti merkityksellinen toiminta.

Olemme sitoutuneet pitkäjänteiseen vastuullisuustyöhön, jossa strategiset painopistealueet ohjaavat toimintaamme useamman vuoden ajan. Näin voimme toteuttaa suunniteltuja toimenpiteitä, seurata tavoitteidemme saavuttamista ja arvioida toimintamme vaikuttavuutta. Vuonna 2025 painopisteemme on ollut erityisesti käytännön toimenpiteiden toteuttamisessa, tulosten seurannassa ja vastuullisuustiedon kehittämisessä.

Teknosafen vaikutukset syntyvät oman toimintamme lisäksi tuotteidemme ja palveluidemme sekä asiakas-, toimittaja- ja kumppaniverkostomme kautta. Turvallisuustuotteiden toimintavarmuus, pitkä käyttöikä, huollettavuus ja asianmukainen kunnossapito tukevat sekä asiakkaidemme turvallisuutta että resurssien tehokasta käyttöä. Tuotteemme ja palvelumme suojaavat ihmisiä, omaisuutta ja toimintaympäristöjä. Tässä näemme toimintamme keskeisen yhteiskunnallisen merkityksen.

Tämä on Teknosafen toinen vastuullisuusraportti. Raportissa tarkastelemme vuoden 2025 tuloksia suhteessa asettamiimme tavoitteisiin ja kerromme sekä onnistumisistamme että asioista, joissa meillä on edelleen kehitettävää. Vastuullisuustyömme perustuu jatkuvaan parantamiseen: tavoitteena on tehdä vastuullisuudesta yhä mitattavampi ja kiinteämpi osa päivittäistä liiketoimintaamme.



Tuotteemme ja palvelumme turvaavat ihmishenkiä ja omaisuutta. Uskomme vahvasti, että toimintamme välillinen vaikutus on siten yhteiskunnallisesti merkittävä.

Toimitusjohtajan tervehdys

Hyvä yhteistyökumppanimme,

Vuosi 2025 oli Teknosafelle vastuullisuustyön vakiinnuttamisen vuosi. Edellisessä, ensimmäisessä vastuullisuusraportissamme kuvasimme vastuullisuustyömme lähtökohdat ja asetimme toiminnallemme konkreettiset tavoitteet ja mittarit. Nyt on aika tarkastella, miten olemme niissä onnistuneet.

Vastuullisuus ei kuitenkaan alkanut Teknosafessa ensimmäisestä vastuullisuusraportista. Olemme kehittäneet toimintamme laatua, turvallisuutta ja ympäristövaikutuksia järjestelmällisesti jo vuosikymmenten ajan. Ensimmäinen laatujärjestelmämme sertifioitiin jo 1990-luvun lopulla, ja nykyisin laatu-, ympäristö- ja turvallisuusjärjestelmämme muodostavat yhteisen perustan toimintamme jatkuvalle kehittämiselle.

Vuoden 2025 aikana olemme jatkaneet tätä työtä käytännön tekojen kautta. Olemme kehittäneet päästölaskentaamme ottaen mukaan yhä enemmän Scope 3 -laskentaa, autokantaamme on uusittu, ja olemme panostaneet maahantuomiemme tuotteiden huoltoon. Olemme yhtä enemmän sitouttaneet myös toimittajiamme osaksi vastuullisuusvaatimuksiamme.

Minulle yksi vastuullisuustyömme tärkeimmistä havainnoista on se, ettei vastuullisuus ole Teknosafessa liiketoiminnasta erillinen projekti. Se näkyy siinä, millaisia tuotteita valitsemme valikoimaamme, kuinka pitkään pystymme pitämään niitä huoltamalla turvallisesti käytössä, millaisia toimittajia valitsemme, miten kohtelemme henkilöstöämme ja kuinka käytämme yrityksen resursseja.

Turvallisuusalalla vastuullisuudella on myös aivan erityinen merkitys. Asiakkaamme luottavat tuotteisiimme ja palveluihimme tilanteissa, joissa niiden on yksinkertaisesti toimittava. Laatu, turvallisuus ja vastuullisuus kulkevat siksi toiminnassamme käsi kädessä.

Vuoden aikana olemme myös oppineet lisää. Kaikkia tavoitteita ei välttämättä saavuteta juuri siinä aikataulussa kuin niitä asetettaessa ajateltiin eikä kaikkea toimintamme vaikutusta vielä pystytä mittaamaan täydellisesti. Pidän tärkeänä, että kerromme raportissamme avoimesti myös näistä asioista. Vastuullisuustyön uskottavuus syntyy mielestäni ennen kaikkea siitä, että asetamme tavoitteita, seuraamme niiden toteutumista ja muutamme toimintaamme sen perusteella, mitä opimme.

Teknosafe on suomalainen perheyritys ja meille pitkäjänteisyys on luonteva tapa ajatella liiketoimintaa. Haluamme rakentaa yritystä, joka on hyvä ja luotettava työpaikka, vastuullinen kumppani asiakkaille ja toimittajille sekä elinvoimainen yritys myös tulevina vuosikymmeninä.

Tämä raportti kertoo siitä, missä olemme nyt. Työ jatkuu. Toivon, että raportti antaa sinulle avoimen kuvan toiminnastamme, tavoitteistamme ja siitä, missä olemme onnistuneet – sekä siitä, missä meillä on vielä tehtävää. Kuulen myös mielelläni ajatuksiasi ja odotuksiasi vastuullisuustyötämme kohtaan. Ja kuten viime vuonnakin totesin: meille saa aina poiketa kahville. Karjalaiseen tapaan olet tervetullut kylään!

Imatralla elokuussa 2026

Anna Helminen
Toimitusjohtaja



19,9 tCO_2e

Scope 1+2 -päästöt
-29,3 % vuodesta 2024

76 NPS

Asiakastyytyväisyys
Tavoite 75

0 tapaturmaa

Työturvallisuus
Tavoite 0

32 %

Jätteiden kierrätysaste
Tavoite 75%

Vuosi 2025 vastuullisuudessa

67 eNPS

Henkilöstön suosittelu
Tavoite 70

7

Paikallista yhteistyöprojektia
Tavoite 6

1 364 636 €

Verokädenjälki
Maksetut verot ja veronkaltaiset maksut yhteiskunnalle

25 %

Vastuullisten päätoimittajien osuus
Tavoite 30 %

Vastuullisuuden painopistealueet

Teknosafen vastuullisuusstrategia ja sen neljä painopistealuetta määriteltiin vuonna 2024 toteutetun vastuullisuusprosessin yhteydessä. Strategia ja painopistealueet ovat säilyneet ennallaan vuonna 2025. Haluamme edistää vastuullisuutta pitkäjänteisesti ja varmistaa, että asetettujen tavoitteiden toteuttamiselle ja tulosten seurannalle on riittävästi aikaa. Tarkastelemme strategiamme ajantasaisuutta säännöllisesti osana liiketoimintamme ja toimintaympäristömme kehityksen arviointia.

Me Teknosafessa olemme sitoutuneet edistämään vastuullista ja kestävää kehitystä osana liiketoimintastrategiaansa. YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG) toimivat meille tärkeänä viitekehyksenä, jonka avulla suuntaamme vastuullisuustoimiamme ja arvioimme niiden vaikuttavuutta. Olemme jakaneet olennaiset aiheet neljään painopistealueeseen: Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritys, Viisas resurssien käyttö, Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka ja Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija.

Valitut painopistealueet tukevat Teknosafen arvoja – sitoutumista, intohimoa, luottamusta, turvallisuutta ja asiantuntijuutta – ja auttavat meitä tunnistamaan toimintamme vaikutukset ympäristöön, yhteiskuntaan ja talouteen. Kestävän kehityksen tavoitteet tarjoavat meille suunnan jatkuvalle kehitykselle ja muistuttavat, että vastuullinen liiketoiminta rakentuu konkreettisista teoista. Niiden avulla pyrimme luomaan arvoa niin asiakkaillemme, työntekijöillemme kuin laajemmin ympäröivälle yhteiskunnalle.

1

Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritys
Meille läpinäkyvä ja eettinen yritystoiminta tarkoittaa vastuullisuutta kaikessa liiketoiminnassamme, mikä lisää sidosryhmiemme luottamusta ja edistää reilua liiketoimintaympäristöä. Parannamme jatkuvasti prosessejamme varmistaaksemme toimintamme korkean laadun ja kestävyyden.

Yhteiskunta ja hallinto



2

Viisas resurssien käyttö
Viisas resurssien käyttö merkitsee meille sitä, että hyödynnämme resurssejamme vastuullisesti ja vähennämme hukkamateriaalia, samalla suojellen ympäristöä ja parantaen taloudellista tehokkuuttamme. Huolehdimme myös siitä, että hankintaketjumme toimii kestävien ja eettisten periaatteiden mukaisesti.

Ympäristövaikutukset



3

Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka
Me varmistamme, että työntekijämme voivat työskennellä turvallisesti, tuntea olonsa arvostetuiksi ja kehittyä ammatillisesti. Tämä edistää sekä työntekijöidemme että yrityksemme menestystä.

Sosiaalinen vastuu



4

Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija
Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimintamme viittaa vastuullisuuteemme ja positiiviseen vaikutukseemme ympäröivässä yhteiskunnassa. Osallistumme aktiivisesti yhteisön hyvinvoinnin parantamiseen.

Sosiaalinen vastuu



Strategiset tavoitteet ja sitoumukset

Neljä vastuullisuuden painopistealuettamme heijastavat konkreettista sitoutumista YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG). Ne linkittyvät vahvasti yrityksen arvoihin sekä strategisiin valintoihin, jotka tukevat taloudellista kestävyyttä, ympäristövastuuta ja sosiaalista vastuuta.

1. Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritys

SDG 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
Taloudellisen kestävyyden ja eettisen toiminnan kautta tuemme oikeudenmukaisia työolosuhteita ja talouskasvua luoden vakautta sekä asiakkaille että omalle henkilöstöllemme.

SDG 12: Vastuullista kuluttamista
Edistämme reilua liiketoimintaympäristöä ja prosessien kehittämistä, mikä tukee resurssitehokasta ja vastuullista kuluttamista.

SDG 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto
Läpinäkyvyys ja eettiset periaatteet rakentavat luottamusta sekä yrityksen sisällä että sidosryhmien keskuudessa, mikä on olennaista kestävälle liiketoiminnalle.

2. Viisas resurssien käyttö

SDG 7: Edullista ja puhdasta energiaa
Keskitymme energiatehokkuuteen ja resurssien viisaaseen käyttöön, mikä vähentää energiankulutusta ja tukee siirtymistä puhtaampiin energialähteisiin.

SDG 12: Vastuullista kuluttamista
Hukkamateriaalin vähentäminen ja vastuulliset hankintaketjut varmistavat resurssien tehokkaan käytön ja kestävän kehityksen mukaiset ratkaisut.

SDG 13: Ilmastotekoja
Vastuullinen resurssien käyttö ja ympäristövaikutusten minimointi tukevat ilmastonmuutoksen hillintää ja päästöjen vähentämistä.

SDG 15: Maanpäällinen elämä
Ympäristönsuojelu ja vastuullinen luonnonvarojen käyttö auttavat suojelemaan ekosysteemejä ja biodiversiteettiä.

3. Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka

SDG 3: Terveyttä ja hyvinvointia
Panostamme turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä.

SDG 5: Sukupuolten tasa-arvo
Edistämme tasa-arvoisia työolosuhteita ja yhdenvertaista kohtelua, jotta kaikki työntekijät voivat tuntea olonsa arvostetuiksi ja kehittyä ammatillisesti.

SDG 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
Luomme työpaikan, jossa työntekijöiden hyvinvointi, ammattitaito ja työolosuhteet tukevat yrityksen pitkäjänteistä menestystä.

SDG 10: Eriarvoisuuden vähentäminen
Tasa-arvoinen kohtelu ja osallistava työyhteisö tukevat eriarvoisuuden vähentämistä yrityksen sisällä.

4. Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija

SDG 3: Terveyttä ja hyvinvointia
Osallistumme aktiivisesti ympäröivän yhteiskunnan hyvinvoinnin parantamiseen ja tuemme positiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöissä.

SDG 9: Kestävää infrastruktuuria, innovaatioita ja teollisuutta
Panostamme innovaatioihin ja vastuullisiin ratkaisuihin, jotka tukevat kestävän kehityksen mukaista infrastruktuuria ja teollisuutta.

SDG 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt
Osallistumme yhteiskunnalliseen kehitykseen ja pyrimme luomaan kestävää arvoa paikallisyhteisöissä.

SDG 17: Yhteistyö ja kumppanuus
Rakennamme kumppanuuksia ja teemme yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa edistääksemme vastuullisia käytäntöjä ja kestävää kehitystä.

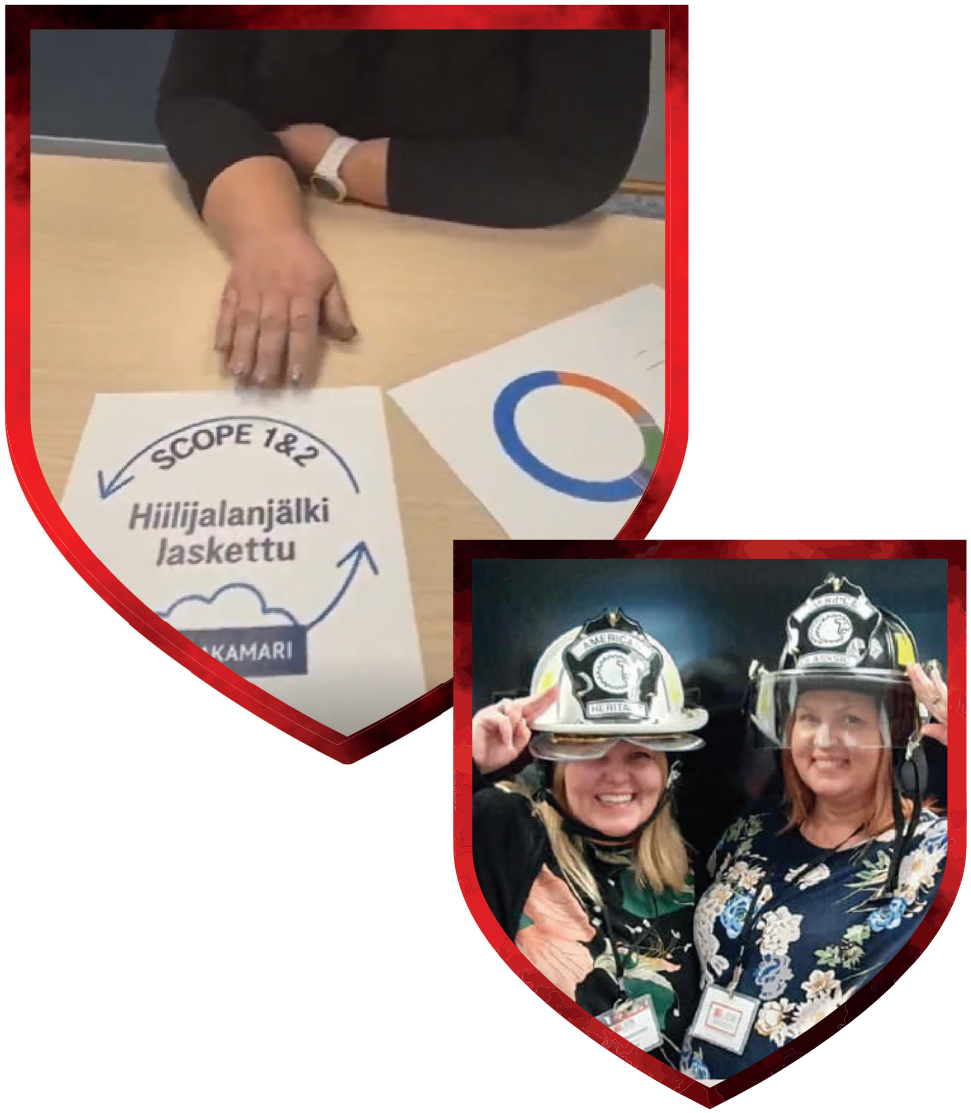
Vastuullisuustyön tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet

Vastuullisuustyön tavoitteiden määritys käsitellään ja hyväksytään yhtiön hallituksessa. Hallitus määrittää tavoiteasetannan jälkeen käytettävissä olevat resurssit, joiden pohjalta muodostuu toimenpidesuunnitelma. Päätöksen jälkeen ne saatetaan tiedoksi ja jalkautetaan koko henkilöstölle.

Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti. Seuraaminen on osa kunkin vastuuhenkilön kuukausittaisia työtehtäviä. Mittareiden luonteesta riippuen seuranta onnistuu joko kuukausi-, kvartaali- tai vuositasolla.

Valitut mittarit, niiden toteutuma vuosina 2023-2025 sekä tavoite vuodelle 2026 ja 2030 on esitetty viereisen sivun taulukossa.

Hiilijalanjälkilaskennan sekä verokädenjäljen yksityiskohtaisemmat tiedot löytyvät tämän raportin lopusta.



SCOPE 1&2
Hiilijalanjälki laskettu
KAUPPAKAMARI
2023
Teknosafe Oy
40,3 tCO_2e

SCOPE 1&2
Hiilijalanjälki laskettu
KAUPPAKAMARI
2024
Teknosafe Oy
28,1 tCO_2e

Yhteiskunta ja hallinto

Ympäristövaikutukset

Sosiaalinen vastuu

Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritystoiminta	Vertailuarvo 2023	Vertailuarvo 2024	Vertailuarvo 2025	Tavoite 2026	Tavoite 2030	Lisätieto
Tilaajavastuulain vaatimuksenmukainen toiminta, kuukausia vuodessa	12/12	12/12	12/12	12/12	12/12	
Asiakastyytyväisyys – Net Promotor Score (NPS)	73	75	76	75	75	
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	6,8	8	-2,2	10	10	
Viisas resurssien käyttö						
Päätoimittajien kanssa sopimus eettisten ohjeiden ja toimintaohjeiden noudattamisesta, kpl	0	0	100 /15	100 / 20	100 / 20	
Jätteiden kierrätysaste, %	64	68	32	75	75	
Jätteiden hyötykäyttöaste, %	100	100	51	100	100	
Oman maahantuonnin korjaukset ja huollot, joita ei pystytä itse hoitamaan, % kaikista	-	-	<2	<2	<2	
Yrityksen hiilijalanjälki : Scope 1 + Scope 2 (tCO2e)	40,3	28,1	19,9	15	10	hiilineutraali v. 2035
Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka						
Tapaturmien määrä, kpl	1	0	0		0	
Yrityksen suosittelu työpaikkana – Employee Net Promotor Score (eNPS)	70	70	67	70	75	
Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija						
Turvallisuusyistä palautuneiden tuotteiden määrä, kpl	-	-	0	0	0	
Vastuullisten toimittajien määrä, %-osuus päätoimittajista	-	-	25	30	75	
Yhteistyöprojektien määrä paikallisten yhteisöjen kanssa, kpl	2	4	7	6	6	

Vastuullisuustyön mittareiden kuvaukset

Taloudellisesti kestävä ja eettinen yritystoiminta

Tilaajavastuulain vaatimustenmukainen toiminta, kuukausia vuodessa
Tilaajavastuuraportti tilalla OK jatkuvasti. Edellyttää lakisääteisten velvotteiden, mm. verojen ja eläkemaksujen suorittamista ajallaan ja oikein.

Asiakastyytyväisyys - Net Promotor Score (NPS)
NPS® eli Net Promoter Score tarkoittaa suositteluindeksiä eli sitä, kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelisivat yritystä, tuotetta tai palvelua ystävilleen tai kollegoilleen. NPS-pistemäärässä -100–0 on parantamisen varaa. NPS-pistemäärä 0–30 on hyvä. NPS-pistemäärä 30–70 on todella hyvä. NPS-pistemäärä 70–100 on erinomainen.

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %
Sijoitetun pääoman tuottoaste (tuottoprosentti) eli pääoman tuottoaste (ROI, return on investment) on yrityksen kannattavuuden mittari. Sijoitetun pääoman tuottoaste on yksi yleisimmistä kannattavuusmittareista. Mittari on yrityksestä ja toimialasta riippumaton. Jos yritys on tehnyt suuria investointeja, jotka eivät vielä ole ehtineet tuottaa tuloa, sijoitetun pääoman tuottoaste voi jäädä alhaiseksi.

Sijoitetun pääoman tuottoasteen ohjearvot ovat:
vähintään 15 %: hyvä
5–14 %: tyydyttävä
alle 5 %: heikko

Viisas resurssien käyttö

Päätoimittajien kanssa sopimus eettisten ohjeiden ja toimintaohjeiden noudattamisesta, kpl
Määritettyjen päätoimittajien kanssa olevat kirjalliset sopimukset. Yksikkönä %; toteutuneet sopimukset / suunnitellut sopimukset.

Jätteiden kierrätysaste, %
Kierrätysaste on yleisesti käytetty indikaattori, jolla mitataan yrityksen kierrätyksen ja lajittelun suoriutumista. Se kertoo, kuinka suuri osa yrityksen jätteistä lajitellaan ja hyödynnetään raaka-aineena ja kuinka suuri osa menee poltettavaksi.

Jätteiden hyötykäyttöaste, %
Hyötykäyttöaste eroaa kierrätysasteesta siten, että hyötykäytöksi lasketaan lajittelun lisäksi myös jätteen poltto. Kun jätejae ohjataan polttoon, siitä saadaan energiaa, jota voidaan hyödyntää esimerkiksi rakennusten lämmittämiseen.

Oman maahantuonnin korjaukset ja huollot, joita ei pystytä itse hoitamaan, % kaikista
Pyrimme tarjoamaan maahantuomillemme tuotteille huolto- ja kunnossapitopalvelun Suomessa. Seuraamme valmistajille huoltoon lähetettävien laitteiden määrää ja suhteutamme sen koko laitemäärään.

Yrityksen hiilijalanjälki : Scope 1 + Scope 2, tCO2e
Hiilijalanjälki kuvaa tekojemme ja kulutuksemme aiheuttamia vaikutuksia ilmastoon. Nämä vaikutukset esitetään hiilidioksidipäästöinä (tCO2e). Aloitamme tavoiteasetannan Greenhouse Gas -protokollan mukaiseten Scope 1 ja Score 2 luokitusten mukaan:
Scope 1: sisältää kaikki suorat kasvihuonepäästöt, jotka muodostuvat yrityksen toiminnan seurauksena
Scope 2: sisältää kasvihuonepäästöt, jotka aiheutuvat ostetun ja kulutetun energian tuotannosta

Mitä suurempi hiilijalanjälki on, sitä enemmän se vaikuttaa ilmaston lämpenemiseen. Kun nettohiilijalanjälki on nolla, tilanne on hiilineutraali, eli se ei vaikuta ilmaston lämpenemiseen.

Turvallinen ja elinvoimainen työpaikka

Tapaturmien määrä, kpl
Turvallisuusalan toimijana turvallisuus on meille keskiössä. Toimintamme nojaa nolla tapaturmaa -ajatteluun. Me haluamme, että jokainen työntekijämme pääsee terveenä ja turvallisesti työstä kotiin. Meille tätä tarkoittaa käytännössä pitkäjänteistä sitoutumista ja myönteistä suhtautumista työturvallisuuden, työterveyden ja työhyvinvoinnin jatkuvaan kehittämiseen.

Yrityksen suosittelu työpaikkana - Net Promotor Score (eNPS)
eNPS (Employee Net Promoter Score) on yksinkertainen ja tehokas mittari, jolla kartoitetaan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja sitoutumista työpaikalla. Se perustuu kysymykseen: ”Kuinka todennäköisesti suosittelisit työpaikkaasi ystävälle tai kollegalle?” Vastaukset luokitellaan suosittelijoihin, passiivisiin ja arvostelijoihin, ja näiden pohjalta saadaan kokonaispistemäärä, joka kertoo, miten hyvin organisaatio vastaa työntekijöidensä odotuksiin ja tarpeisiin.

Yhteiskunnallisesti merkityksellinen toimija

Turvallisuussyistä palautettujen tuotteiden määrä, kpl
Seuraamme turvallisuussyistä palautuneiden tuotteiden määrää.

Vastuullisten toimittajien lukumäärä, %-osuus päätoimittajista
Olemme määrittäneet ns. päätoimittajat ja selvittäneet heidän vastuullisuustoimet. Seuraamme päätoimittajien määrää, jotka noudattavat kestävyyskriteerejä (esim. ISO 14001, EMAS, SA8000, BSCI, ISO 45001). Mittarissa suhteutamme em. lukumäärän päätoimittajien kokonaismäärän.

Yhteistyöprojektien määrä paikallisten yhteisöjen kanssa, kpl

Haluamme olla osa yhteisöä ja siksi tuemme paikallisyhteisöjen toimintaa. Raportoimme yhteistyömuotoja vastuullisuusraportissamme ja käytämme mittarina projektien lukumäärää.



Saimme päämiehemme FireDos:n myöntämän ympäristövastuullisuustunnustuksen työstämme PFAS-vapaiden sammutusvaahtojen edistämiseksi. Palkinto myönnettiin toukokuussa 2025 kansainvälisessä jälleenmyyjien konferenssissa Saksassa.

Sidosryhmien osallistaminen ja vuoropuhelu

Sidosryhmien osallistaminen ja avoin vuoropuhelu ovat olennainen osa vastuullisuustyötämme. Ennen ensimmäisen vastuullisuusraporttiamme julkaisua toteutimme kattavan sidosryhmäanalyysin, jossa tunnistimme ja priorisoimme keskeiset sidosryhmät.

Tuplaolennaisuusanalyysin toteutimme kohdistettuna kyselynä, joka lähetettiin kymmenen eri sidosryhmän edustajille 28 eri organisaatiosta. Kyselyyn saatiin yhteensä 43 vastausta, mikä osoittaa sidosryhmiemme vahvaa sitoutumista ja kiinnostusta vastuullisuustyötämme kohtaan.

Tulosten varmistamiseksi ja syvemmän ymmärryksen saavuttamiseksi haastattelimme erikseen muutamia eri sidosryhmien edustajia. Tämä vuoropuhelu vahvisti analyysin tuloksia ja toi esiin näkökulmia, jotka tukevat vastuullisuustyömme kehittämistä ja tavoitteiden asettamista.

Sidosryhmäkysely ja -haastattelut loivat arvokasta pohjaa vastuullisuustoimiemme suunnittelulle ja priorisoinnille. Ne vahvistivat, että vastuullisuustyömme vastaa sekä liiketoimintamme tavoitteisiin että sidosryhmiemme odotuksiin.



Ympäristövaikutusten arviointi ja hallinta

Teknosafen liiketoiminnassa vastuullisuus tarkoittaa ennen kaikkea ympäristövaikutusten ennaltaehkäisyä. Me uskomme, että ilman hyvinvoivaa planeettaa ei ole tulevaisuuden liiketoimintaa. Haluamme myös omalta osaltamme tehdä töitä sen eteen, että myös tulevilla sukupolvilla on käytössään hyvät elämisen edellytykset.

Nämä voidaan turvata ympäristöriskien hallinnalla ja luonnonvarojen kestävällä käytöllä. Haluamme olla avoimia mahdollisesti esiin tuleville innovatiivisille ympäristöratkaisuille ja teemmekin jo tällä hetkellä mahdollisuuksien mukaan esim. tuotevalintoja ympäristövaikutukset huomioiden. Erityisen hyvin tämä konkretisoituu käsisammuttimien valikoimassa, jonka olemme muokanneet fluorivapaaksi (PFAS) jo aiemmin kuin valmisteilla oleva EU-tason lainsäädänto tullee lähitulevaisuudessa edellyttämään.

Oman liiketoimintaympäristömme osalta olemme sitoutuneet minimoimaan kasvihuonekaasupäästöt. Tämän osalta olemme tehneet ensimmäiset lämmitys- ja energiaratkaisuinvestoinnit ja -valinnat jo vuosia sitten.

Hiilineutraaliustavoitteet

Olemme laskeneet jo muutaman vuoden ajan hiilidioksidipäästömme. Kehitämme laskentaa jatkuvasti.

Hiilijalanjälkemme merkittävin osuus aiheutuu erilaisesta liikkumisesta niin kotimaassa asiakaskäynneillä kuin ulkomaanmatkoilla toimittajavierailuilla. Päästöjen minimoimiseksi pohdimme jatkuvasti polttoaineratkaisuja sekä ajoneuvokalustoa. Olemme sitoutuneet ympäristöystävällisempiin ratkaisuihin sekä lyhyellä että keskipitkällä aikavälillä. Toimittajayhteistyön pyrimme mahdollisuuksien mukaan hoitamaan onlinetapaamisin.

Oman toimintamme osalta olemme asettaneet tavoitteeksi oman toiminnan osalta olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Kannustamme toimittajiamme asettamaan omat päästötavoitteensa.

Tämän tavoitteen saavuttamiseksi olemme sitoutuneet tekemään valintoja investoinneissa esim. ajoneuvokaluston osalta. Olemme sisällyttäneet vuonna 2025 hiilijalanjälkemme laskentaan jälleen edellistä vuotta enemmän Scope 3 -päästölaskentaa. Pyrkimyksemme on tulevina vuosina kehittää tätä yhä edelleen. Tämä edellyttää erityisesti tiivistä toimittajayhteistyötä.

Energiatehokkuus ja uusiutuvan energian käyttö

Teknosafen ostama sähkö on jo vuodesta 2019 ollut vihreää. Edellytämme sähköntoimittajamme osoittavan vihreän sähkönhankinnan joka vuosi erillisellä todistuksella.

Aiemmissa toimitiloissa muutimme kiinteistön lämmitysjärjestelmän maakaasusta bioenergialla tuotettuun kaukolämpöön vuonna 2018. Nykyisissä, vuonna 2021 valmistuneissa toimitiloissamme suunnittelun lähtökohtana oli hiilineutraalit toimitilat. Suunnittelussa hyödynnettiin Lappeenrannan teknillisen yliopiston (LUT) energiatekniikan osaamista. Lämmitysjärjestelmäksi valikoitui maalämpö, jossa huippukuormat hoidetaan vihreällä sähköllä.


Mioni räätälöi energiatehokkaat
toimitilat Teknosafelle
OPTIMA
stehokkaita ratkaisuja
toimitiloilla

Jätteiden hallinta ja kiertotalous

Jätehuollon osalta olemme valinneet kumppaniksi L&T:n, joka tarjoaa Ilmastotuetun jätehullon ja on sitoutunut jätteiden asianmukaiseen käsittelyyn ja joka todistetusti osoittaa jätejakeiden jatkokäytön. Palveluntuottaja laskee jätehuollon tuottamisesta aiheutuneet päästöt ja hoitaa niiden kumoamisen yhteistyössä kumppaninsa Nordic Impact Oy:n kanssa. Kumppanimme käyttää Gold Standard -sertifioitua Kikonda forest reserve -metsityshanketta.

Omassa toiminnassamme uusiokäytämme pakkausmateriaalit ja kierrätämme erikseen eri jätejakeet. Jätejakeiden kierrätys koskee myös huoltotoimintaamme, jossa kierrätämme esim. romutettavat käsisammuttimet.

Euroopan laajuinen PFAS-sammutusvaahtonesteiden hävittäminen ja vaihto PFAS-vapaisiin edellyttää PFAS:ia sisältävien sammutusvaahtonesteiden hävittämisen polttamalla. Raportoimme tämän omasta toiminnastamme riippumattoman jätemäärän erillisenä CO2-päästölaskennassamme.

Pakkausten tuottajavastuun koskien kaikkia tuotteen säilyttämiseen, suojaamiseen, käsittelyyn ja kuljetukseen sekä esillepanoon käytettäviä pakkauksia ja pakkausmateriaaleja hoidamme Suomen Pakkauskierrätys Rinki Oy:n kautta.

Vedenkäytön vähentäminen ja vesivarojen suojelu

Oma vedenkulutuksemme ei näyttele suurta roolia liiketoiminnassamme. Käytännössä suurin kulutus muodostuu määräaikaistarkastettavien säiliöiden vesipainekokeen aikaisista täytöistä.

Tuotevalikoiman osalta pyrimme markkinoinnillisin ja myynnillisin keinoin edistämään työvaate- ja jalkinevalikoimia ja -valmistajia, joissa tuotteiden valmistuksen ympäristövaikutukset on minimoitu esim. materiaalin kierrätyksen ja vedenkäytön osalta. Olemme osana vastuullisuustyötämme arvioineet toimintaamme SASB-standardin toimialakohtaisen luokittelun mukaan. Siinä luokittelussa vaatetus-, asuste- ja jalkineteollisuus on todettu merkittäväksi toimialaksi ympäristöhaittojen syntymiseen vedenkulutuksen ja erilaisten saasteiden kautta. Vesistösaasteet johtuvat vedenkulutukseen liittyvistä värjäys- ja parkintaprosesseista, joissa kemikaaleja pääsee vesistöihin. Haittavaikutusten minimoimiseksi tulemme tarkastelemaan toimittajiemme mallistoja ja etsimään vastuullisimmat tuotteet ensisijaisesti asiakkaille tarjottavaksi.



ILMASTOTUETTU JÄTEHUOLTO

2025

Teknosafe Oy

Tämä sertifikaatti todistaa, että Teknosafe Oy jätehuollosta
vuonna 2025 aiheutuneet 1,4 tonnia CO2-päästöjä on hyvitetty hankkimalla
pysyviä hiilinieluja metsittämällä.

Hanketunnus: Kikonda Forest Reserve (GS ID 2990)

L&T-tunnus: LT2601146

Ville Vainio

Ville Vainio, Liiketoimintajohtaja

nordic impact Palvelu toteutetaan yhteistyössä Nordic Impact Oy:n kanssa. nordicimpact.com

L&T



Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus

Turvallisuusalan toimijana Teknosafessa on asetettu työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi keskiöön. Panostamme jatkuvasti työympäristön turvallisuuteen, henkilöstön työhyvinvointiin sekä tasa-arvoiseen ja osallistavaan työyhteisöön. Turvallinen ja hyvinvoiva henkilöstö on Teknosafen menestyksen perusta ja mahdollistaa laadukkaiden, vastuullisten palveluiden tarjoamisen asiakkaillemme.

Turvallisuus on Teknosafen keskeinen arvo, joka ohjaa sekä työympäristön kehittämistä että yrityksen tarjoamia palveluita ja tuotteita. Kattava perehdyttäminen työsuhteen alussa ja säännöllinen palaverikäytäntö varmistavat, että turvallinen työskentely onnistuu arjessa. Työturvallisuusohjeet ja -koulutukset työntekijöille, tapaturmien ennaltaehkäisy (esim. riskien arviointi ja säännöllinen läpikäynti) sekä työpaikan ergonomian ja laitteiden turvallisuuden kehittäminen ovat osa jokapäiväistä toimintaa.

Pyrimme kehittämään ja löytämään käytäntöjä, jotka edistävät työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Olemmekin panostaneet merkittävästi lakisääteisiä vaatimuksia enemmän työterveyspalveluihin sekä työkyvyn ylläpitoon esim. tarjoamalla hyvinvointiseteleitä ja mahdollisuuden työsuhdepolkupyörään. Teemme säännöllisesti työhyvinvointikyselyjä. Mittamme kuukausitasolla Teknosafe-pulssia ja teemme kerran vuodessa kattavan henkilöstökyselyn. Seuraamme kyselyjen tuloksia yhdessä koko henkilöstön kanssa.

Kuulemme toistemme ajatuksia matalalla kynnyksellä ja jokainen saa onnistumis-/kehityskeskustelun vähintään kerran vuodessa ja aina työntekijän toiveen mukaan. Osallistumme koko henkilöstön kanssa yhdessä vähintään muutaman kerran vuodessa vapaamuotoiseen yhdessäoloon sekä juhlistamme kunkin työntekijän syntymäpäivää työnantajan tilaamalla täytekakulla. Meillä on käytössä työaikapankki ja olemme myös jokapäiväisessä arjessa joustavia työaikaratkaisujen osalta.

Perhekeskeisenä toimijana haluamme taata työntekijän nopean paluun työhön ja toimeentuloon mahdollisen sairastumisen jälkeen. Siksi tarjoammekin kaikille vakituisille työntekijöille lakisääteisten vakuutusten lisäksi kattavan työkykyvakuutuksen sekä vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen. Haluamme olla varautumassa myös kaikkien pahimpaan ja turvata myös työntekijöidemme perheitä. Tätä varten vakituiset työntekijämme on vakuutettu henkivakuutuksella.







Koulutus ja kehitys

Teknosafen perehdytysmateriaali on koottu Teknosafen Talonkirjaan. Tämän lisäksi eri toiminnoista ylläpidetään työohjeita. Koko henkilöstö koulutetaan alkusammutusosaamiseen sekä tarvittaessa työturvallisuuskorttiin ja tulitöiden turvalliseen tekemiseen. Osaamista ja koulutustarpeita kartoitetaan ja ylläpidetään säännöllisesti.

Tulevaisuuden tavoitteena on laajentaa koko henkilöstön osaamista asiakaspalvelun ja myynnin sekä myynnin tuen toiminnoissa. Vuonna 2026 tulemme panostamaan henkilöstön koulutukseen erityisesti tuotetuntemuksen kasvattamiseksi.

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus

Haluamme olla avoin ja keskusteleva organisaatio. Pidämme säännöllisiä palavereja sekä toiminnoittain että koko yrityksen osalta. Mahdollistamme jokaisen mielipiteen esille tuomisen. Kehitysehdotuksia on mahdollisuus jättää sekä suullisesti että kirjallisesti järjestelmään. Meillä on ehdoton nollatoleranssi kiusaamiselle ja syrjinnälle millään perusteella. Kunnioitamme ja edellytämme hyviä käytöstapoja.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Teknosafessa ihmisoikeuksien kunnioitus ja edistäminen kaikessa toiminnassa on osa yrityksen arvoja. Sitoudumme luomaan työympäristön, jossa työntekijämme ja kumppanimme voivat toimia turvallisesti ja yhdenvertaisesti. Vastuullinen toimitusketju ja asiakkaillemme tarjoamamme turvalliset, laadukkaat tuotteet ovat keskeisiä ihmisoikeuksien edistämisessä. Jatkamme avoimuuden, vastuullisuuden ja yhteistyön kautta työtä ihmisoikeusriskien vähentämiseksi ja kunnioittamiseksi koko arvoketjussamme.

Teknosafe Oy sitoutuu kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan ja edistämään niitä sekä omassa organisaatiossaan että toimitusketjussaan. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen pohjautuu yrityksen arvoihin – erityisesti luottamukseen, turvallisuuteen ja sitoutumiseen – ja se näkyy konkreettisina toimenpiteinä:

- Sitoutuminen tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen henkilöstön rekrytoinnissa, palkkauksessa ja urakehityksessä.
- Nollatoleranssi syrjintään, häirintään ja epäasialliseen kohteluun työpaikalla.
- Työturvallisuuden varmistaminen ja työhyvinvoinnin edistäminen
- Työaikojen ja palkkauksen oikeudenmukaisuus.
- Toimittajilta vaaditaan sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiin, jotka sisältävät muun muassa lapsi- ja pakkotyön kiellon sekä oikeudenmukaiset työolosuhteet.





Paikallisyhteisön tukeminen

Meille on tärkeää tukea sijaintipaikkakuntamme ja lähialueen elinvoimaa. Haluamme siksi olla mukana tukemassa erilaisten paikallisten toimijoiden edellytyksiä tuottaa lisäarvoa alueemme ihmisille ja hyvinvoinnille.

Esimerkkejä toimistamme:

- **Joulupuu-keräys**
  lahjoja vähävaraisille imatralaisille lapsille ja nuorille – olemme jo vuosia ohjanneet joulumuistamisvarat tähän toimintaan
- **Urheiluseurojen tukeminen**
  esim. Imatran Pallo-Veikkojen junioritoiminta ja maksuttomien pesiskoulujen tarjoaminen lapsille ja Imatranajojen tukeminen alueen elinvoiman lisäämiseksi
- **Tapahtumien ja yhteisöllisyyden tukeminen**
  osallistuminen maksuttoman sisäänpääsyn tarjoamiseen pesäpallopeliin kaikille halukkaille
- **Tapahtumien ja yhteisöllisyyden tukeminen**
  osallistuminen maksuttoman sisäänpääsyn tarjoamiseen jääkiekko-otteluun erityisryhmille
- **Kulttuurin tukeminen**
  Imatran juhlagaalan tukeminen alueen elinvoiman lisäämiseksi
- **Tapahtumaturvallisuuden tukeminen**
  Urheiluautoilijat / ralli: tieliikennepelastamisen työkalujen lainaaminen veloituksetta tilaisuuden turvallisuuden parantamiseksi
- **Tapahtumaturvallisuuden tukeminen**
  Kymmenien käsisammuttimien tarjoaminen Imatranajoihin tapahtuman paloturvallisuuden parantamiseksi



Taloudellinen vastuu

Meille läpinäkyvä ja eettinen yritystoiminta tarkoittaa vastuullisuutta kaikessa liiketoiminnassamme.

Parannamme jatkuvasti toimintatapojamme ja prosessejamme varmistaaksemme toimintamme korkean laadun, tehokkuuden ja kestävyyden. Kehitystyössä nojaamme pitkän aikavälin strategiaan ja tavoitteisiin. Olemme pitkäjänteisiä ja tavoittelemme kannattavaa toimintaa ja taloudellista kestävyyttä. Haluamme toiminnallamme lisätä sidosryhmiemme luottamusta ja edistää reilua liiketoimintaympäristöä.

Vuonna 2025 tilikautemme tulos pitää sisällään merkittäviä satsauksia henkilöstön osaamisen ja markkinoinnin kehittämiseen.

Toimimme rehellisesti ja oikeudenmukaisesti ja edistämme läpinäkyvyyttä kaikessa liiketoiminnassamme. Noudatamme tarkasti verolainsäädäntöä ja maksamme veromme vastuullisesti ja läpinäkyvästi. Julkaisemme vuosittain kunkin tilikauden verokädenjälkemme osana vastuullisuusraporttiamme.

Vuoden 2025 verokädenjälkemme löytyy tämän raportin lopusta.



Hallinnon oikeellisuus ja hyvä hallintotapa

Teknosafella on osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitus. Perheyrityksenä omistajiemme strategiset linjaukset ovat olennainen ja konkreettinen osa hallitustyöskentelyä. Henkilöstön roolit on rakennettu yrityksen toiminnan kehittyessä siten, että kullakin työntekijällä on oma vastuunsa. Vastuut on aina varmennettu varahenkilömenettelyin riskien hallitsemiseksi.

Kirjanpitomme hoitaa ulkopuolinen palveluntarjoaja ja tilintarkastajanamme toimii tilintarkastusyhteisö.

Oman toimintamme ja toimintaympäristön analysointi ja riskien tunnistaminen on säännöllistä toimintaa. Laaja riskienarviointi tehdään muutaman vuoden välein ja henkilöstö on osallistettu siihen. Osallistaminen on tehty ristiinarvioimalla työtehtävien riskejä. Riskinarviointi käydään läpi ja päivitetään vuosittain ja aina, kun toimintaympäristössä tapahtuu muutoksia. Tämä tapahtuu johdon katselmuksessa sekä työsuojelutiimissä. Tulokset ja erityisesti muutokset viestitään koko henkilöstölle.



Eettiset periaatteet

Liiketoimintamme eettiset periaatteet (Code of Conduct) perustuvat yhtiön arvoihin ja ne on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Eettiset periaatteet ovat osa Teknosafen Talonkirjaa.

Kirjallisilla toimintaohjeilla varmistamme sen, että jokaisella Teknosafen työntekijällä on yhtäläinen ymmärrys säännöistä ja periaatteista. Toimintaohjeet vahvistavat myös positiivista oikein toimimisen kulttuuria. Meille on kunnia-asia, että toimimme ja haluamme toimia oikein, pitkäjänteisesti ja hyvää liiketoimintatapaa noudattaen sen sijaan, että tavoittelisimme nopeita voittoja, henkilökohtaista etua tai pyrkisimme vain välttämään sääntöjen rikkomisesta johtuvat negatiiviset seuraukset.

Eettiset periaatteemme pitävät sisällään ohjeet ja periaatteet muun muassa lahjontaan, vapaaseen ja reiluun kilpailuun, hyvään hallintotapaan sekä vastuulliseen toimintaan.

Eettisiin periaatteisiimme voi tutustua tarkemmin verkkosivuillamme.

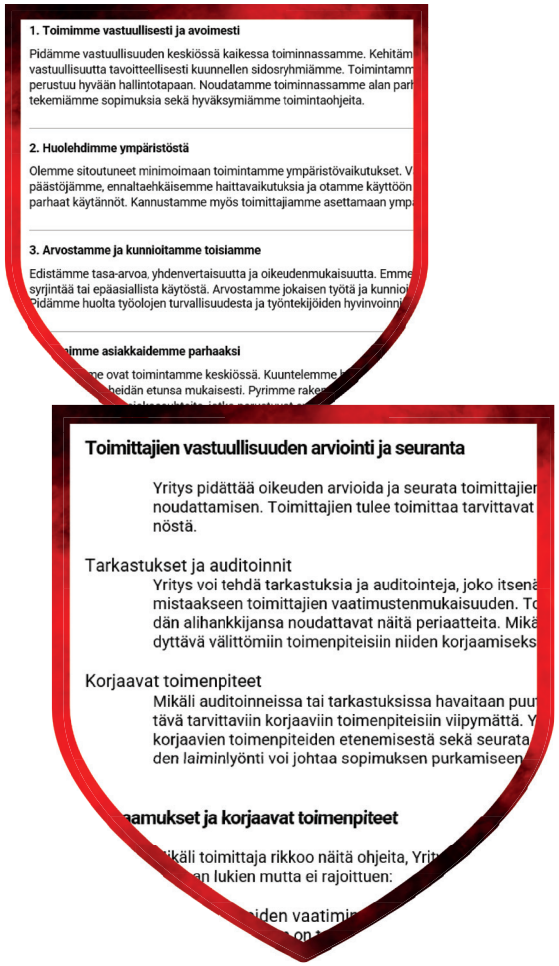
Toimittajien eettiset periaatteet ja toimintaohjeet

Kannustamme toimittajiamme vastuullisuuteen. Priorisoimme yhteistyökumppaneita, joiden toiminta on sopusoinnussa arvojemme ja periaatteidemme kanssa ja, jotka ovat valmiita kehittämään toimintaansa. Olemme määrittäneet pääyhteistyökumppanimme, jotka olemme sitouttaneet kirjallisesti Teknosafen toimittajien eettisten ohjeiden ja toimintaohjeiden noudattamiseen. Näihin ohjeisiin voi tutustua tarkemmin verkkosivuillamme.

Seuraamme aktiivisesti yhteistyökumppaneiden vastuullisuustyön etenemistä ja päivitämme vastuullisuustyön tilanteen vähintään vuosittaisessa yhteistyöneuvottelussa tai kyselyissä.

Reilu kilpailu

Noudatamme liiketoiminnassamme hyviä kauppatapoja. Kilpailemme reiluilla pelisäännöillä siitä huolimatta, että kokisimme tappioita. Teemme liiketoimintapäätöksemme itsenäisesti, emmekä sovi tai keskustele kilpailijoidemme kanssa missään tilanteissa hinnoista, asiakkaista, myyntialueista tai muista liikesalaisuuksista. Nojaamme omiin vahvuuksiimme, emme kilpailijoiden heikkouksiin.



TEKNOSAFE

Työelämän eettiset periaatteet

Toimintaohjeemme on osa Teknosafen Talon kirjaa. Talon kirja toimii uusien työntekijöiden perehdyttämismateriaalina ja vanhojen kertausmateriaalina.

Edellytämme työntekijöiltä Teknosafen hallituksen hyväksymien periaatteiden noudattamista. Emme hyväksy väärinkäytöksiä ja puutumme niihin matalalla kynnyksellä.

Ilmoituskanavat ja väärinkäytösten raportointi

Epäkohtien esiin tuominen on mahdollista suoran esimieskontaktin kautta. Pohdimme ja selvitämme myös anonymiteettiä kunnioittavan verkkopalvelun käyttöönottoa. Sen kautta teknosafelaiset ja myös ulkopuoliset voivat tehdä ilmoituksen epäkohdista. Vaikka EU:n Whistleblowing-direktiiviin pohjautuva ilmoittajien suojelua koskeva laki ei velvoitakaan Teknosafea alle 50 työntekijää työllistävänä yrityksenä tarjoamaan tällaista anonyymiä kanavaa väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen, tutkimme mahdollisuutta satsata siihen tästä huolimatta.

Lainsäädännön ja säädösten noudattaminen

Noudatamme toiminnassamme kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Meille erityisen tärkeitä ovat esimerkiksi liiketoimintaamme liittyvät, työntekijöiden asemaa, tasa-arvoa, yksityisyydensuojaa, lahjonnan ja korruption torjuntaa, kilpailua ja kuluttajansuojaa, työ- ja tuoteturvallisuutta sekä ympäristönsuojelua koskevat lait. Noudatamme myös kaikkia kansainvälisiä kauppapakotteita ja vientivalvontasääntöjä sekä rahanpesua koskevaa lainsäädäntöä.

Tietoturva ja tietosuoja (GDPR)

Käsittelemme ja säilytämme henkilötietoja ainoastaan silloin, kun se on työtehtäviemme tai velvoitteidemme suorittamiseksi tarpeellista. Emme koskaan käytä Teknosafella säilytettäviä henkilötietoja yksityisiin tarkoituksiin. Pidämme salassa ja suojaamme työssämme saamamme liikesalaisuudet ja muut luottamukselliset tai tärkeät tiedot yhtiön toiminnasta, henkilökunnasta, asiakkaista ja yhteistyökumppaneista. Emme kerro tai luovuta näitä tietoja muille kuin viranomaisille tai muille asianosaisille. Kiinnitämme työpaikan ulkopuolella työskennellessämme erityistä huomiota tietoturvaan.

Koko IT-ympäristömme ylläpito ja valvonta on ulkoistettu. Omat palvelimemme on sijoitettu valvottujen lukitusten taakse. Palvelimet on kytketty ylläpitäjän reaaliaikaiseen valvontaympäristöön, joka havaitsee erilaiset poikkeustilanteet ja valvoo järjestelmien toimintaa 24/7 periaatteella. Ylläpito reagoi välittömästi esim. mahdollisiin laiterikkoihin tai järjestelmissä ilmenevään epäilyttävään toimintaan.

Kaikille työasemille on asennettu erillinen virustorjuntaohjelmisto, joka on ylläpidon keskitetyssä valvonnassa. Kaikista poikkeustilanteista menee hälytys ylläpidon tekniselle henkilöstölle. Sama virustorjuntaohjelmisto on asennettu myös palvelimille.



Yritysvastuu ja päätöksenteon eettisyys

Tunnistamme realistisesti, että olemme vastuullisuustyön alkumetreillä. Pyrimme jatkuvasti oppimaan lisää ja integroimaan oppimamme osaksi päivittäistä liiketoimintaamme. Teknosafen johto on sitoutunut panostamaan vastuullisuustyön kehittämiseen.

Vuonna 2024 ensimmäisen kerran sidosryhmille tehty tuplaolennaisuusanalyysi on tarkoitus uusia joidenkin vuoden välein. Sen palautteen perusteella vastuullisuustavoitteita ja -toimenpiteitä on tarkoitus aktiivisesti tarvittaessa päivittää. Jatkamme säännöllistä asiakaskyselyiden tekemistä kerätäksemme asiakaspalautetta ja reagoidaksemme siihen.

Teknosafen henkilöstön sitoutuminen yhtiön arvoihin on oleellisen tärkeää. Nykyinen henkilöstö on erittäin sitoutunutta ja hyvin sisäistänyt yrityksen arvot – ovathan he olleet osana niiden määrittämistä.

Arvokeskustelu ja toimintaohjeiden sisäistämisen varmistaminen on osa jatkuvaa yrityksen palaverikäytäntöä sekä kehityskeskusteluja.

Tulevissa rekrytoinneissa arvopohjainen johtaminen sekä vastuullisuusasiat on tarkoitus nostaa aiempaa suurempaan rooliin jo rekrytoinnin alkuvaiheessa. Toisaalta näiden asioiden korostamisella on mahdollisuus saada uusia potentiaalisia hakijoita kiinnostumaan yrityksestä ja toisaalta karsia jo niitä hakijoita, jotka jo etukäteen tunnistavat vaatimusten olevan oman arvopohjansa ulkopuolella.



Innovatiivisuus ja kehitys

Panostamme innovatiivisuuteen ja kehitykseen yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa. Osallistumme aktiivisesti erilaisiin koulutus- ja kehitystapahtumiin. Pyrimme tekemään oppilaitosyhteistyötä korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten kanssa. Opiskelijaprojektien, prosessien jatkuvan kehittämisen ja digitaalisten työkalujen hyödyntämisen avulla tavoitteenamme on kehittää vastuullisia, asiakaslähtöisiä ja kestäviä ratkaisuja.

Olemme aktiivisia toimittajiemme suuntaan ja tuomme heidän tuote- ja palveluinnovaatiot asiakkaidemme saataville. Kuuntelemme asiakaspalautetta ja välitämme sitä edelleen toimittajillemme.

Jatkamme johtamisjärjestelmämme kehittämistä. Jo 1990-luvun puolella ensimmäisen kerran sertifioidun ISO 9001 -laatujärjestelmä sekä myöhemmin viimeisen 10 vuoden sisällä sertifioidut ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä ja ISO 45001 -turvallisuusjohtamisjärjestelmä ovat yhtä aikaa sekä oleellinen osa jokapäiväistä toimintaamme että merkittävä kehityskohteemme. Kehitystyön kautta pyrimme prosessiemme tehostamiseen ja sitä kautta kustannustehokkuuden parantamiseen.

Olemme sitoutuneet hyödyntämään toiminnanohjausjärjestelmäämme ja muita digitaalisia työkaluja asiakaskokemuksen parantamisessa ja tehostamisessa sekä prosessien kustannustehokkuudessa. Jatkamme avointa suhtautumista ja käyttöönottoa rutiiniprosessien automatisointiin.

Ympäristövastuun näkökulmasta haluamme ylläpitää materiaalien kierrätysastettamme ja minimoida ympäristövaikutuksemme. Olemme yrityksenä sitoutuneet hiilineutraalisuustavoitteeseen vuoteen 2035 mennessä.

Yhteenveto ja johtopäätökset

Vuosi 2025 osoitti meille, että vastuullisuustyölle vuonna 2024 rakennettu toimintamalli toimii: asetettuja tavoitteita voidaan seurata, tuloksia verrata ja toimenpiteitä suunnata saadun tiedon perusteella. Kaikkia tavoitteita emme saavuttaneet, mutta myös poikkeamat antavat meille tietoa siitä, mihin kehitystyötä on seuraavaksi suunnattava.

Kuten oletimme, osaamisen lisääntyminen päästölaskennassa johti Scope 3 -päästöjen osalta päästöjen kasvamiseen. Iloitsemme Scope 1+2 päästöjen alenemisesta ja tiedostamme samalla haasteellisen hiilineutraaliustavoittemme vuodelle 2035. Vaikuttaminen esim. liikematkustamiseen ja töihin liikkumiseen sijaintipaikassa, jossa matkustaminen julkisen liikenteen tai nollapäästöisten liikennevälineiden varassa ei ole aina mahdollista.

Vuonna 2026 jatkamme vastuullisuustyön integroimista osaksi Teknosafen normaalia johtamista ja liiketoiminnan kehittämistä. Painopisteinämme ovat jätehallinnan kehittäminen, taloudellisen tuloksen parantaminen ja henkilöstön koulutuksen ja osaamisen kehittäminen. Samalla kehitämme edelleen vastuullisuustiedon laatua ja kattavuutta erityisesti Scope 3 -raportoinnin osalta.

Haasteista huolimatta emme luovuta vaan jatkamme määrätietoista työtä. Tavoitteemme pysyy samana: haluamme tehdä tänään ratkaisuja, joilla rakennamme turvallisempaa huomista.



Laskenta

Aloitimme systemaattisen hiilijalanjäljen laskemisen osallistumalla alkuvuonna 2024 Kauppakamarin ilmasto-ohjelman Hiilijalanjäljen laskentakoulutukseen. Olimme jo aiemmin laskeneet hiilijalanjälkeä itse. Koulutuksen kautta halusimme syventää osaamistamme ja oppia lisää laskennan taustoista.

Koulutuksen lopputulemana haimme Hiilijalanjälki laskettu -merkkiä. Hiilijalanjälki laskettu -merkki osoittaa organisaation aloittaneen ilmastotyönsä laskemalla oman toimintansa scope 1 ja 2 päästöt kansainvälisen GHG-protokollan avulla. Hiilijalanjälki laskettu -merkki kertoo organisaation laskeneen oman toimintansa (scope 1) ja ostoenergian päästöt (scope 2). Ennen merkin myöntämistä Keskuskauppakamari vahvistaa, että laskenta on tehty.

Historiamme ensimmäinen merkki on myönnetty meille kesällä 2024 vuoden 2023 CO2-päästöllaskennan perusteella. Vuoden 2024 merkki on haettu scope 1 - ja scope 2 -päästölaskennan perusteella.

Olemme jatkaneet hiilijalanjäljen laskentaa ja asettaneet sen osalta päästöjen alentamistavoitteet. Vuoden 2024 laskentaa laajensimme myös scope 3 osalta kaikkiin maksamiimme rahteihin (sekä saapuva että lähtevä), liikematkustamiseen, työmatkaliikenteeseen sekä jätteisiin.

Vuoden 2025 hiilijalanjäljen laskennassa huomioimme scope 2 osalta ensimmäistä kertaa ostoenergian päästöt sijaintiperusteisesti. Myös Scope 3 -päästöjen laskentaan paneuduimme merkittävästi aiempaa laajemmin.

Laskenta ostopalveluiden osalta pohjautui toteutuneisiin kustannuksiin Kauppakamarin laskentatyökalun kertoimien mukaisesti.

Tulemme jatkossa kehittämään laskennan sisältöä edelleen. Ymmärrämme samalla, että päästömäärämme kasvaa suhteessa aiempaan, kun uusia päästökokonaisuuksia otetaan laskentaan mukaan.

Scope 3 -osa-alueen laskentaa ja ymmärrystä pyrimme lisäämään ja tarkentamaan tulevina vuosina entisestään myös toimittajiemme ja tuotteidemme osalta.

Päästöt, tCO2e

Autoinvestoinneilla on merkitystä myös scope 3 -päästöihin liikematkustuksen osalta. Henkilökunnan joukossa on myös hyödynnetty mahdollisuutta polkupyöräetuun. Henkilökunta on myös itse hankkinut hybridiajoneuvoja.

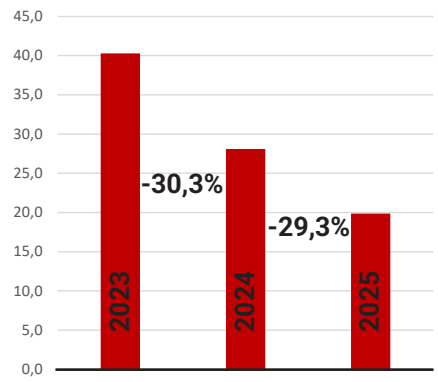
Kuljetusten ja jätteiden osalta päästöt ovat lisääntyneet. Kuljetusten osalta kasvu perustuu volyymin kasvuun. Päästölukemat on saatu suoraan palveluntuottajilta. Jätteen osalta lukemat perustuvat jätekumppanin ilmoitukseen kerätyn jätteen määrästä ja päästöistä.

Scope 3 osalta epävarmuutta liittyy erityisesti jätteiden päästöihin jäteveden osalta. Veden toimittajamme ei ole pystynyt ilmoittamaan päästökertoimiaan, jolloin päästö on arvioitu saatavilla olleiden vertailuarvojen perusteella. Scope 3 osalta päästökasvun taustalla on myös laskentaosaamisen ja -ymmärryksen kehittyminen.

Vuoden 2025 osalta hiilidioksidipäästöt scope 1 ja 2 osalta ovat 19,9 tCO2e eli 29,3 % pienemmät kuin vuonna 2024. Merkittävin alenema on suorissa päästöissä. Polttoaineiden kulutus on vähentynyt edelleen merkittävästi, kun autokalustoa on uusittu sekä hybrideihin että täyssähköautoihin. Ostoenergia on ollut päästövapaata kaikkina tarkasteluvuosina.

Seuraavassa sivun taulukossa on esitetty vuoden 2025 sekä vertailuna kahden edeltävän vuoden päästöt. Luvut on yksikössä tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (tCO2e).

Scope 1+2, tCO2e



	2023	2024	2025
Scope 1, suorat päästöt			
Polttoaineet	**40,3**	**28,1**	**17,0**
Scope 2, epäsuorat päästöt			
Ostoenergia, sähkönkulutus (sijaintiperusteinen)			**2,9**
Scope 1+2 yhteensä	**40,3**	**28,1**	**19,9**
Scope 3, muut epäsuorat päästöt yhteensä	**41,8**	**53,4**	**68,3**
Kategoria 1, ostetut tuotteet ja palvelut			**35,2**
Kategoria 2, käyttöomaisuus			**0,0**
Kategoria 3, polttoaineiden tuotanto ja siirtohäviöt			**8,2**
Kategoria 4, saapuvat kuljetukset	**11,0**	**18,3**	**7,4**
Kategoria 5, jätteet	**5,4**	**27,2**	**7,3**
Kategoria 6, liikematkustus	**17,8**	**2,4**	**4,5**
Kategoria 7, töihin matkustaminen	**7,6**	**5,5**	**5,4**
Kategoria 8, itselle vuokrattu omaisuus			**0,3**
Kategoria 9, lähtevät kuljetukset			
Scope 1+2+3 yhteensä	**82,1**	**81,5**	**88,2**

Jos sarakkeessa ei ole lukua, ko. päästöä ei ole laskettu kyseisenä vuonna. Kuljetusten määrä (kategoria 4, saapuvat kuljetukset) sisältää sekä saapuvat että lähtevät kuljetukset.

Verokädenjälki

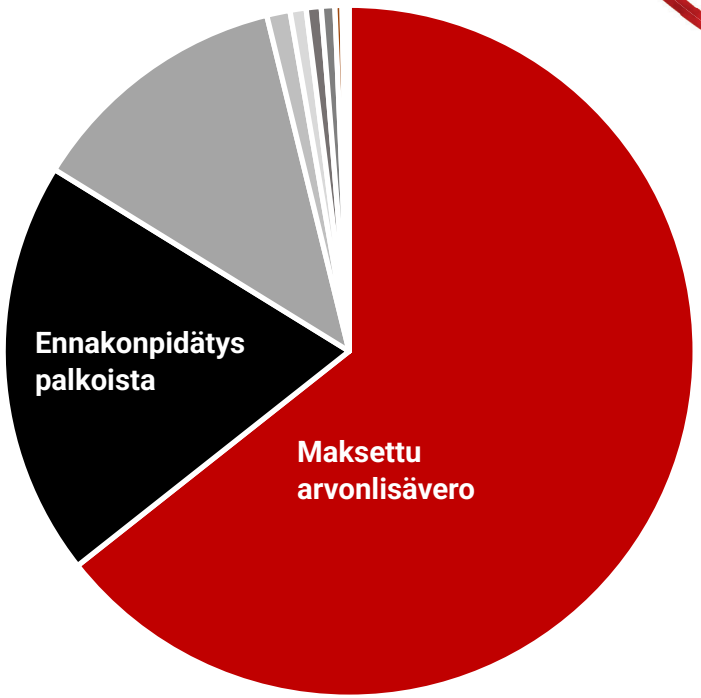
Toimialallamme turvallisuus on keskiössä. Tuotteemme ja palvelumme turvaavat ihmishenkiä ja omaisuutta. Uskomme vahvasti, että toimintamme välillinen vaikutus on yhteiskunnallisesti merkittävä.

Haluamme olla yhteiskunnallisesti merkittävä toimija myös osaamisemme, taloudellisen aktiivisuuden ja työmme tulosten kautta. Osoittaaksemme yhteiskunnallisen merkityksen pienestä organisaatiomme koosta huolimatta, olemme jo muutaman vuoden ajan laskeneet verokädenjälkemme. Verokädenjälki on summa, joka toimintamme ansiosta ja sen seurauksena tuloutuu yhteiskunnalle verotuloina ja veroluonteisina maksuina.

Verolaji	%-osuus
Maksettu arvonlisävero	64,4 %
Ennakonpidätys palkoista	19,5 %
Eläkevakuutusmaksut	12,4 %
Sairasvakuutusmaksu	1,1 %
Tapaturma- ja ryhmähenkivakuutus	0,8 %
Ympäristöverot	0,7 %
Ennakonpidätys osingoista	0,6 %
Työttömyysvakuutusmaksut	0,3 %
Vakuutusmaksuvero	0,2 %
Yle-vero	0,1 %

Verokädenjälki yhteensä: 1 364 636 €





Kerromme mielellämme lisää vastuullisuustyöstämme!

TEKNOSAFE

www.teknosafe.fi